



IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI 2024.



MURAPLAST d.o.o.
Sajmišna 16
40329 KOTORIBA
HRVATSKA

Tel. ++385 (0) 40/683 200
e-mail. info@muraplast.com
web. www.muraplast.com
OIB 16893266699

IZJAVA UPRAVE >GRI 2-22

Za Muraplast d.o.o. (dalje Društvo) je 2024. godina bila godina stabilizacije nakon izazovnog razdoblja obilježenog padom prihoda u 2023. te nastavak dugoročnih ulaganja u kapacitete i održivost. Prihodi su porasli na 72,1 milijun eura, uz ostvarenu dobit od 5,5 milijuna eura, čime je potvrđena otpornost poslovnog modela Društva.

U lipnju 2024. Društvo je započelo novi investicijski ciklus vrijedan 20-ak milijuna eura, kojim će do 2027. godine povećati kapacitete prerade plastike za 40 % te otvoriti nova radna mjesta.

Prve investicije realizirane su već tijekom 2024. godine. Paralelno smo nastavili diversifikaciju poslovanja povećanjem vlasničkog udjela u podatkovnom centru DC North na 45 % te ušli u agregiranje električne energije sa baterijskim sustavom od 756 kW/1.505KWh.

Održivost je i dalje strateški prioritet Društva. Provedbom MAP 2030 – Muraplast Akcijskog plana za 2030. definirali smo mjerljive ciljeve u području kružnog gospodarstva, klimatskih mjera, ljudskih potencijala i poslovnih praksi.

Društvo je sudjelovalo u ESG rating HGK-a te je osvojilo nagradu za najbolju veliku održivu tvrtku u Hrvatskoj drugi put zaredom.

Naša je obveza smanjenje emisija stakleničkih plinova u skladu s inicijativom Science Based Targets, povećanje udjela recikliranog sadržaja u proizvodima, stalna energetska učinkovitost i odgovorno gospodarenje otpadom. U 2024. godini nastavili smo reciklažu vlastitog i prikupljenog otpada te povećali ponudu reciklabilnih i inovativnih ambalažnih rješenja.

U segmentu zaposlenika, Društvo zapošljava više od 350 djelatnika i ostaje jedan od najvećih poslodavaca u Međimurju. Naši prioriteti ostaju sigurnost na radu, kontinuirano obrazovanje i osiguranje radnog okruženja u kojem zaposlenici mogu napredovati i doprinosti zajedničkim ciljevima.

Regulatorne promjene, osobito Uredba o ambalaži i ambalažnom otpadu (PPWR), predstavljaju izazov za cijelu industriju. Muraplast se na njih priprema već nekoliko godina – razvojem novih reciklabilnih proizvoda, ispitivanjem alternativnih materijala i uskom suradnjom s kupcima kako bismo osigurali usklađenost s budućim zahtjevima.

Održivi razvoj nije samo zakonska obveza, već temeljna vrijednost Muraplasta. Naša je vizija postati referenca za proizvodnju ambalaže u Europi – poduzeće koje povezuje modernu tehnologiju, inovacije i odgovornost prema okolišu, zajednici i zaposlenicima.

Davor Ujlaki/direktor



Izjava o korištenju: MURAPLAST d.o.o. je izvijestio informacije navedenim u ovom GRI kazalu sadrža za razdoblje 1. 1. 2024. - 31. 12. 2024. s referencom na GRI standarde.

Korišten GRI 1: GRI 1: Osnove 2021

KAZALO SADRŽAJA GRI

Izjava uprave >GRI 2-22.....	1
Organizacijski profil	4
Informacije o organizaciji >GRI 2-1	4
Subjekti uključeni u izvještaj o održivosti organizacije >GRI 2-2	4
Izvještajno razdoblje, učestalost izvještavanja i kontakt >GRI 2-3	5
Ponovne objave informacija >GRI 2-4.....	6
Vanjska potvrda >GRI 2-5.....	6
Aktivnosti i radnici	6
Aktivnosti, lanac vrijednosti i drugi poslovni odnosi >GRI 2-6	6
Zaposlenici >GRI 2-7.....	8
Radnici koji nisu zaposlenici >GRI 2-8	12
Upravljanje	12
Aktivnosti, lanac vrijednosti i drugi poslovni odnosi >GRI 2-9	12
Imenovanje i izbor najvišeg tijela upravljanja >GRI 2-10	12
Predsjednik najvišeg tijela upravljanja >GRI 2-11	13
Uloga najvišeg tijela upravljanja u nadgledanju upravljanja utjecajima >GRI 2-12.....	13
Delegiranje odgovornosti za upravljanje utjecajima >GRI 2-13	13
Uloga najvišeg tijela upravljanja u izvještavanju o održivosti >GRI 2-14.....	13
Sukob interesa >GRI 2-15.....	14
Komunikacija pitanja od posebne zabrinutosti >GRI 2-16	14
Kolektivno znanje najvišeg tijela upravljanja >GRI 2-17.....	14
Procjena učinka najvišeg tijela upravljanja >GRI 2-18.....	14
Politike nagrađivanja >GRI 2-19	15
Proces određivanja naknada >GRI 2-20	15
Ukupni godišnji omjer naknada >GRI 2-21.....	15
Strategija, politike i prakse	15
Obveze korporativne politike >GRI 2-23	15
Ugrađivanje obveza korporativne politike >GRI 2-24	18
Procesi remedijacije negativnih utjecaja >GRI 2-25	19
Mehanizmi za traženje savjeta i izražavanje zabrinutosti >GRI 2-26	19
Usklađenost sa zakonima i propisima >GRI 2-27	19
Članstvo u udruženjima >GRI 2-28.....	19
Strategija, politike i prakse	20
Pristup uključivanju dionika >GRI 2-29	20
Kolektivni ugovor >GRI 2-30.....	23
Materijalne teme >GRI 3	24
Proces određivanja materijalnih tema >GRI 3-1	24
Popis materijalnih tema >GRI 3-2	24
Upravljanje materijalnim temama >GRI 3-3	24
Tematsko-specifični standardi: ekonomski	25

Ekonomski učinak >GRI 201	25
Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost >GRI 201-1	25
Definirani plan beneficija i drugi mirovinski plan >GRI 201-3	25
Prisutnost na tržištu >GRI 202.....	26
Omjeri standardne početne plaće po spolu i lokalne minimalne plaće >GRI 202-1.....	26
Udio višeg menadžmenta zaposlenog iz lokalne zajednice u značajnim mjestima poslovanja >GRI 202-2	26
Praksa nabave >GRI 204.....	26
Udio izdataka na lokalne dobavljače >GRI 204-1	27
Antikorupcija >GRI 205	28
Slobodno tržišno natjecanje >GRI 206	29
Tematsko-specifični standardi: okolišni	29
Materijali >GRI 301	30
Energija >GRI 302.....	32
Voda >GRI 303	34
Emisije >GRI 305	36
otpad >GRI 306-3, GRI 306-4, 6RI 306-5	39
Pridržavanje propisa zaštite okoliša >GRI 307-1	41
Tematsko-specifični standardi: društveni	41
Fluktuacija zaposlenika >GRI 401-1.....	41
Povlastice zaposlenika >GRI 401-2.....	42
Roditeljski dopust >GRI 401-3.....	42
Obavješćavanje o promjenama u radu >GRI 402-1	42
Zajednički formalni odbori >GRI 403-1	42
Prepoznavanje opasnosti, procjena rizika i istraživanje incidenata >GRI 403-2.....	43
Bolesti povezane sa zanimanjem >GRI 403-3	43
Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacije o zdravlju i sigurnosti na radu >GRI 403-4	43
Obuka radnika o zaštiti na radu >GRI 403-5.....	44
Promicanje zdravlja radnika >GRI 403-6	45
Sprječavanje i ublažavanje utjecaja na zdravlje i sigurnost na rad izravno povezani poslovnim odnosima >GRI 403-7	45
Ozljeđe povezane s radom >GRI 403-9	45
Obuka i obrazovanje >GRI 404.....	47
Programi za stjecanje vještina >GRI 404-2	48
Slučajevi diskriminacije i poduzete mjere >GRI 406-1	48
Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja >GRI 407	48
Dječji, prisilni i obavezni rad >GRI 408, >GRI 409.....	48
Poštivanje ljudskih prava >GRI 412-1.....	49
Uključivanje lokalne zajednice >GRI 413-1.....	49
Javne politike >GRI 415-1.....	49
Utjecaj na zdravlje i sigurnost kupaca >GRI 416-1	49
Poštivanje propisa >GRI 416-2	50
Vrsta podataka o proizvodu i usluzi >GRI 417-1.....	50
Pridržavanje propisa >GRI 417-2	51
Pridržavanje propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s marketinškim komunikacijama >GRI 417-3	51

ORGANIZACIJSKI PROFIL

INFORMACIJE O ORGANIZACIJI >GRI 2-1

Skraćeni naziv Društva je MURAPLAST d.o.o.

Puni naziv Društva je MURAPLAST društvo s ograničenom odgovornošću za proizvodnju i preradu plastičnih masa.

Društvo je registrirano u Hrvatskoj pod sljedećim brojevima:

MB 070005759

OIB 16893266699

Društvo je organizirano kao društvo s ograničenom odgovornošću te je 100 % u privatnom vlasništvu. Vlasnici i ujedno osnivači Društva su Ivan Ujlaki s 50 % udjela i Anđelko Trojko s 50 % udjela.

Sve djelatnosti Društva vrše se u Hrvatskoj u mjestu Kotoriba. Društvo posjeduje 4 lokacije u dvije industrijske zone (Kotoriba, Sajmišna ulica i Kotoriba, Industrijska zona jug) na kojima vrši razne djelatnosti:

- Sajmišna 16, HR-40329 Kotoriba, Hrvatska - glavna lokacija, prerada plastičnih proizvoda
- Sajmišna 8a, HR-40329 Kotoriba, Hrvatska - pomoćno skladište
- Sajmišna 21, HR-40329 Kotoriba, Hrvatska - prerada plastičnih proizvoda, skladište, reciklaža plastike
- Jug I 9, HR-40329 Kotoriba, Hrvatska - proizvodnja papirnatih vrećica, skladište gotove robe, prerada plastičnih proizvoda



Slika: Logo na novoj proizvodnoj hali postavljen u 2024. godini

SUBJEKTI UKLJUČENI U IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI ORGANIZACIJE >GRI 2-2

Ovaj izvještaj o održivosti odnosi se isključivo na Društvo MURAPLAST d.o.o.

Društvo tijekom 2024. nije imalo podružnicu te nema obvezu konsolidiranog financijskog izvještaja.

Društvo posjeduje 45 % udjela u poduzeću DC North d.o.o., Varaždin OIB: 71374231863.

DC North se zakonskoj definiciji spada u Partnersko poduzeće.

DC North d.o.o. u 2023. godini imao je 0 zaposlenika, ukupan godišnji promet od 18.617,90 EUR-a i ukupnu godišnju bilancu od 17.133.122,55 EUR-a. U 2024. godini DC North d.o.o. je imao 1 zaposlenika, ukupan godišnji promet od 358.072 EUR-a i ukupnu godišnju bilancu od 16.189.054 EUR-a.

Društvo je u 2024. povećalo iznos vlasništva za 10 % te je sada 45 % vlasnik poduzeća DC North d.o.o.

DC North d.o.o. je podatkovni centar koji nudi usluge najma poslužitelja (servera). Lokacija podatkovnog centra je strateški pozicionirana u Varaždinu, između Zagreba i ostalih podatkovnih centara regije (Austrija, Mađarska, Slovenija) kako bi imala najbolje podatkovne (optički kablovi) i energetske veze te bi služila kao idealan backup za najbitnije podatke u Hrvatskoj. Ulazak u DC North je za Društvo diverzifikacija rizika poslovanja. Cilj nije kratkotrajan izlazak već je cilj buduća gradnja više podatkovnih centara.



Slika: DC North, podatkovni centar, Varaždin

IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE, UČESTALOST IZVJEŠTAVANJA I KONTAKT >GRI 2-3

Ciklus izvještavanja o društveno odgovornom poslovanju je godišnje, a ovo Izvješće jednako kao i godišnji financijski izvještaji Društva obuhvaćaju razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2024. godine. Ovo je sedmo izvješće o održivosti.

Kontakt osoba za pitanja je Marko Kedmenec.

T +385(0)40/683-215

Email: marko.kedmenec@muraplast.com

Ovaj izvještaj o održivosti sastavljen je prema referenci Global Reporting Initiative (GRI) standarda (Opće objave 2021.).

Ovaj izvještaj javno je dostupan na internetskim stranicama Društva <https://muraplast.com/o-nama/>, a svi zainteresirani dionici mogu ga dobiti na upit. Ovaj izvještaj je dostupan na hrvatskom i engleskom jeziku.

Za potpuni izvještaj o Društvu su također javno dostupni:

- Revizorsko izvješće s prilogima + Bilješke
- Godišnje izvješće
- Odluka o raspodjeli dobiti ili pokriću gubitaka

Izvještaji su javno dostupni u Registru javno dostupnih godišnjih financijskih izvještaja (<http://rgfi.fina.hr>) gdje se mogu bez nakade preuzeti prema članku 30. Zakona o računovodstvu.

Datum ovog izvještaja je 04.09.2025.

Kazalo sadržaja GRI standarda nalazi se na stranici 2-3.

PONOVNE OBJAVE INFORMACIJA >GRI 2-4

Tijekom izvještajnog razdoblja nije bilo ponovne objave prethodno objavljenih informacija.

VANJSKA POTVRDA >GRI 2-5

Za razliku od izvještaja dostupnih u Registru javno dostupnih godišnjih financijskih izvještaja, ovaj Izvještaj o održivosti za sada nije eksterno verificiran.

Društvo za sada nema zakonsku obvezu verifikacije izvješća o održivosti. Društvo će biti obveznik izrade verificiranog izvješća o održivosti po Europskoj Direktivi o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD).

AKTIVNOSTI I RADNICI

AKTIVNOSTI, LANAC VRIJEDNOSTI I DRUGI POSLOVNI ODNOSI >GRI 2-6

Uz konstantan organski rast, upotrebu najmodernijih tehnologija i odličan kolektiv Društvo cilja postati referenca za proizvodnju ambalaže od polietilena u Europi.

Primarna djelatnost Društva od početka do danas je ekstruzija polietilenskih filmova u roli koji se koristi kao ambalaža u različitim industrijama.

Proizvodni program može se podijeliti na sektor papira i sektor plastike.

Proizvodni program sektora plastike sastoji se od polietilenskih filmova, polietilenskih vreća i višekratnih vrećica i fleksibilne ambalaže. U filmove spadaju termoskupljajući (toplinsko stezljivi) filmovi za skupno pakiranje pića i drugih proizvoda, industrijski filmovi i filmovi za ambalažiranje paleta. U vreće i vrećice spadaju višekratne reklamne vrećice za nošenje, industrijske vreće i haube za palete. U fleksibilnu ambalažu spadaju jednoslojni i višeslojni kaširani proizvodi od polietilena, polipropilena i drugih materijala koji služe za pakiranje u različitim industrijama.

Proizvodni program sektora papira odnosni se na papirnate vrećice različitih izvedbi te manji dio papirnata ambalaža u roli.

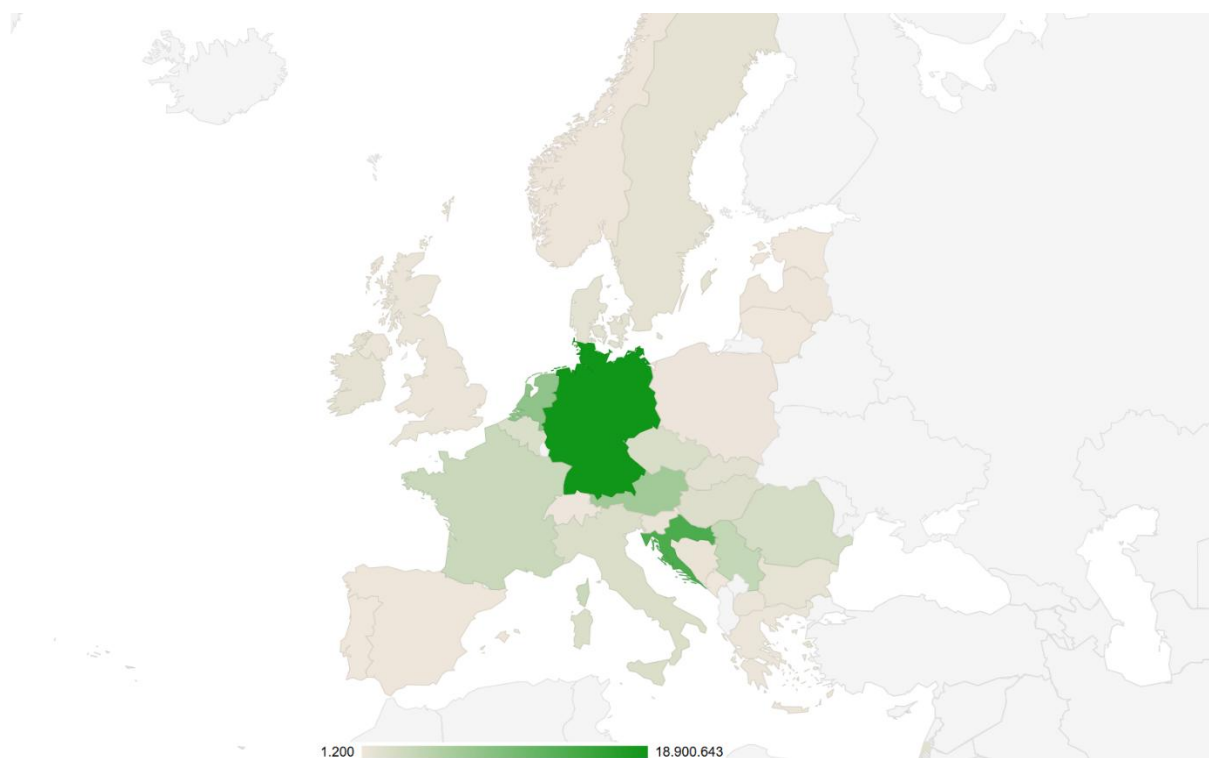
Društvo također ima i dozvolu za gospodarenjem plastičnog otpada te se bavi oporabom tj. reciklažom plastičnog otpada.

Tržište društva predstavlja područje Europe i Izrael. U 2024. najznačajnije tržište predstavljala je Njemačka sa 27 % ukupnog udjela u prodaji, slijedi Hrvatska, Nizozemska, Austrija, Republika Srbija, Francuska, Rumunjska, Češka, Belgija, Italija, Mađarska i ostale zemlje. Izvan Europe prodana je ispod 2 % prometa, najviše u Izrael. Ukupne isporuke izvan granica Republike Hrvatske iznosile su oko 81 %. Kupci su industrijski proizvođači u raznim industrijama (sektor pića, prehrane, drvena industrija, kemijska industrije i ostale grane industrija) te veliki trgovački lanci.

Društvo proizvodi plastične vrećice za nošenje debljine stijenke ispod 50 mikrometara koje su zabranjene u određenim zemljama EU (Hrvatska, Njemačka) prema SUP Direktivi i prodaju u Državama članicama koje nemaju takvu zabranu ili su izuzete zabranom poput uporabe u medicinskom sektoru.

	2021	2022	2023	2024
I. POSLOVNI PRIHODI, EUR	69.601.613	82.719.358	68.897.777	72.139.449
IX. UKUPNI PRIHODI, EUR	69.797.975	82.904.230	68.924.201	72.177.050
XIII. DOBIT ILI GUBITAK RAZDOBLJA, EUR	7.641.172	7.812.999	4.823.668	5.505.054
E) UKUPNO AKTIVA, EUR	53.316.496	66.308.862	68.710.596	65.436.471
A) KAPITAL I REZERVE, EUR	30.965.992	37.274.798	40.216.222	44.344.254
I. TEMELJNI (UPISANI) KAPITAL, EUR	4.985.679	4.985.679	4.985.660	4.985.660
C) DUGOROČNE OBVEZE, EUR	9.095.702	13.812.742	13.154.575	8.137.768
D) KRATKOROČNE OBVEZE, EUR	11.743.317	13.855.224	13.889.622	11.450.334
Prodaja polietilenskih filmova i vrećica, t	18.100	17.757	17.892	18.957
Prodaja fleksibilne ambalaže (plastika), t	343	332	391	356
Prodaja papirnatih proizvoda, t	10.222	10.862	9.393	10.466

Tablica: Veličina organizacije



Slika: Prihodi od prodaje po zemljama u 2024. godini u tisućama € (glavno tržište bila je Njemačka)

Društvo od 1.1.2023. po definiciji MSP-a koja je stupila na snagu 1/1/2005 i Preporuka Komisije 2003/361/EZ spada u srednje kapitalizirano poduzeće (Mid-cap poduzeće). Do 1.1.2023. Društvo je bilo srednje poduzeće.

Za Društvo upravljanje odnosima s dobavljačima je od strateške važnosti. U suradnji s našim dobavljačima širom svijeta, kontinuirano radimo na održivom poslovnom ekosustavu, koji se temelji na filozofiji pravičnosti, otvorenosti i zajedničkom napredovanju.

Pružamo podršku našim dobavljačima da djeluju u skladu s globalnim zakonima i standardima kako bi ispunili svoje ekološke i socijalne odgovornosti. S obzirom na specifičnost industrije dobavljači moraju ispunjavati visoke standarde. Vrlo jasna strategija nabave sa snažnom regionalnom i lokalnom orijentacijom, institucionalizirani procesi nabave i snažan fokus na kooperativne odnose s dobavljačima pomažu nam osigurati dostupnost sirovina i ostvarivanje održivog lanca opskrbe. Ovakav pristup pokazao nam se i kao najispravniji u smanjenju trenutnih tržišnih rizika.

Dobavljači su segmentirani prema strateškoj važnosti kompanije, kao primarni i sekundarni. U primarnima su osnovne sirovine za proizvodnju: granulati i papir, a u sekundarnima ostale kategorije vezane za određenu vrstu proizvoda (primjerice: aditivi, masteri, koncentracije boja, kutije i ambalaža, ostale boje i otapala, tuljci, sirovina za laminaciju, ljepljiva i drugo).

Sa svim dobavljačima s kojima imamo promet veći od 10.000€ ili su od strateške važnosti za poslovanje Društvo ima potpisani Ugovor o suradnji. Ugovor o suradnji nam je od visoke važnosti jer se time Dobavljači obvezuju za transparentnost procesa nabave, ali i za kontrolu rizika.

Cilj nam je usklađenost s temeljnim ekološkim i društvenim standardima uz visoku kvalitetu, pouzdanu isporuku i konkurentne cijene. Stoga smo uveli relevantne strategije, procese i smjernice kako bismo spriječili kršenje standarda opskrbenog lanca i kontinuirano poboljšavali našu učinkovitost i održivost.

Uz svaki Ugovor o suradnji Društvo zahtijeva poštivanje i potpisivanje Kodeksa poslovnog ponašanja dobavljača Društva u kojima nam je važno da su svi dobavljači u skladu sa uvjerenjima i politikama Društva. Kodeksom se potvrđuje da su stavovi i postupanja dobavljača u skladu s onima Društva, gdje ističemo kako nam je važan transparentan proces nabave, upravljanje rizicima kod dobavljača, te poštivanje svih ljudskih prava.

Dobavljače se sustavno prati u njihovom rastu i razvoju. Sukladno tome dobavljači se ocjenjuje interno u njihovim kategorijama prema kvaliteti, pouzdanosti, cjenovnoj politici te koliko pridaju važnosti održivosti. Sukladno tome provjeravamo certifikate kojima potkrepljuju dodatno svoje ocjene. Strateška politika Društva je i da se što je više moguće posluje direktno sa proizvođačima/dobavljačima bez prisustva posrednika.

Društvo ima oko 400 dobavljača iz tridesetak različitih zemalja. Ukupna godišnja vrijednost nabave u 2024. je 42 milijuna eura. Dobavljači glavne sirovine čine 74% vrijednosti nabave. Zbog specifičnosti industrije zemlje koje nam prednjače u nabavi su zemlje iz kojih nabavljamo osnovne sirovine (granulati i papir) – sve zemlje EU, no najistaknutije su 2024. godine Belgija i Italija.

Investicije u dugotrajnu materijalnu i nematerijalnu imovinu aktivirane u razdoblju 01.01.-31.12.2024. iznosile su 2.174.167,45 (AOP 290) što je za 0,5 milijuna € više u odnosu na 2023. godinu. Imovina u pripremi zajedno s predujmovima za materijalnu i nematerijalnu imovinu na dan 31.12.2024. godine iznosi 1.187.693,05 € (AOP 8 + AOP 16 + AOP 17), a najvećim dijelom se odnosi na nove strojeve za preradu plastike.

Investiralo se u liniju za izradu ravnih filmova velike širine do 3,5 metara i rezačica za rezanje i prematanje plastičnih filmova. Ostale investicije su bile fokusirane na smanjenje troškova, povećanju održivosti i povećanju sigurnosti u smislu izgradnje sunčevih elektrana, zamjena rasvjete, instaliranje sustave korištenja otpadne topline (umjesto prirodnog plina) i slično.

Značajna promjena je bila kupnja dodatnih 10 % udjela u poduzeću DC North d.o.o. Osim toga nije bilo ostalih značajnih poslovnih odnosa niti promjena u organizaciji.

	2021	2022	2023	2024
Investicije u dugotrajnu imovinu	5.029.472	14.485.588	1.666.317	2.174.167

Tablica: Bruto investicije u dugotrajnu materijalnu i nematerijalnu imovinu - ukupno (AOP290)

ZAPOSLENICI >GRI 2-7

Kvalitetno upravljanje ljudskim resursima omogućuje našem Društvu da sustavno planira potrebe za novim zaposlenicima, provodi učinkovite procese regrutacije i selekcije, te osigurava njihov optimalan raspored prema stručnim znanjima i kvalifikacijama. Nadalje, kroz angažman voditelja u vođenju i motiviranju zaposlenika te kontinuiranom stručnom usavršavanju, osiguravamo razvoj kompetencija i postizanje izvrsnosti u radu.

Posvećujemo veliku važnost razvoju ljudskih potencijala jer vjerujemo da uspješno Društvo čine ljudi. Cilj nam je da se naši zaposlenici osjećaju nagrađenim, priznatim i cijenjenim od strane Društva, jer samo takav pristup daje pozitivne rezultate u daljnjem radu.

Jasnim smjernicama i uputama za rad, zaposlenike potičemo kako u samostalnom, tako i u timskom radu. Kroz godišnje individualne razgovore sa zaposlenicima pratimo gdje su sada i kakva su njihova očekivanja u budućnosti te u kojem smjeru se žele razvijati.

Krajem 2024. godine proveli smo anonimnu anketu o zadovoljstvu zaposlenika. Ukupna ocjena koju su nam dodijelili zaposlenici je bila 3.108 od mogućih 4.000 što predstavlja napredak u odnosu na 2023. godinu kada je ocjena bila 2,973. Rezultati prve ankete iz 2023. godine poslužili su kao temelj za definiranje konkretnih aktivnosti koje smo u 2024. godini provodili s ciljem unaprjeđenja zadovoljstva zaposlenika i povećanja njihove angažiranosti i lojalnosti. Ocjena koju su nam zaposlenici dodijelili u 2024. godini pokazuje da smo u tome itekako uspjeli.

Od osnutka do danas Društvo ima stalan godišnji rast zaposlenika. Na donjoj slici je prikazan rast broja zaposlenih po godinama na dan 31.12. od 2012. godine do danas.

Društvo je 31. prosinca 2024. godine imalo 349 zaposlenika. To je za 1 zaposlenika više nego u 2023. godini, jednako kao i u 2022. godini, ali i 14 više nego 2021. godine. Povećanje zaposlenih u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu iznosi 0,3 %. Od ukupnog broja zaposlenih radnika u 2024. godini bilo je 267 muškaraca i 82 žene.

U 2024. godini je u Društvu bilo 57 visoko obrazovanih zaposlenika (VSS i VŠS), 283 zaposlenika sa završenom srednjom školom te njih 9 nisko kvalificiranih.

Od ukupno zaposlenih 267 muških osoba, 253 ih je imalo ugovor na neodređeno i njih 14 na određeno. A od ukupno 82 ženskih osoba, 79 ih je imalo ugovor na neodređeno i njih 3 na određeno vrijeme. Iz toga proizlazi da je Društvo u 2024. godini imalo ukupno 95 % ugovora na neodređeno, što znači da je to povećanje od 2 % u odnosu na 2023. godinu gdje je taj postotak iznosio 93 %. Svi zaposlenici imaju sklopljen ugovor na puno radno vrijeme od 40 sati tjedno.

Što se tiče dobne strukture najviše zaposlenika, njih 128, je starosti između 30-39 godina.

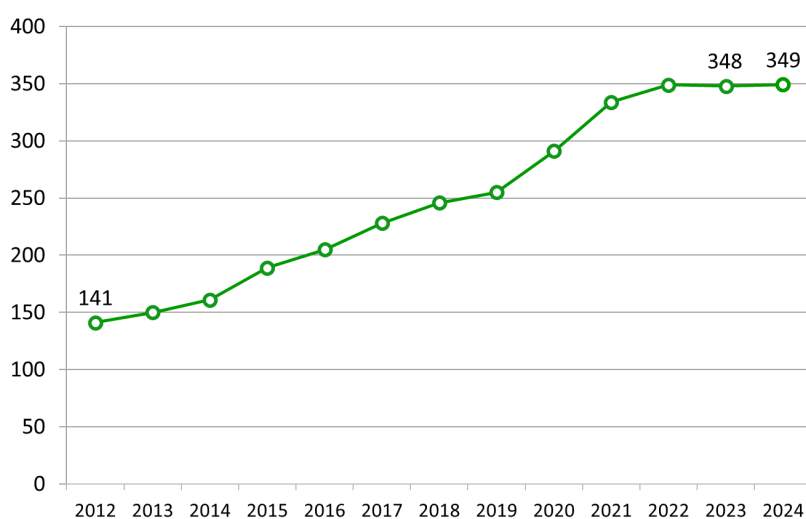
Tijekom 2024. godine iz Društva su otišle 32 osobe. Iz toga proizlazi da je stopa fluktuacije zaposlenika u 2024. godini iznosila 9,09 %, što je za 1,38 % manje u odnosu na 2023. godinu kad je iznosila 10,47 %. S obzirom na ukupan broj zaposlenika Društva stopa fluktuacije je u skladu s očekivanjima. To ujedno i znači da nas zaposlenici smatraju kao veoma poželjnog poslodavca sa jako dobrim radnim uvjetima.

Društvo je tijekom 2024. godine kao i prijašnjih godina zapošljavalo isključivo na puno radno vrijeme, isključivo za rad u Kotoribi.

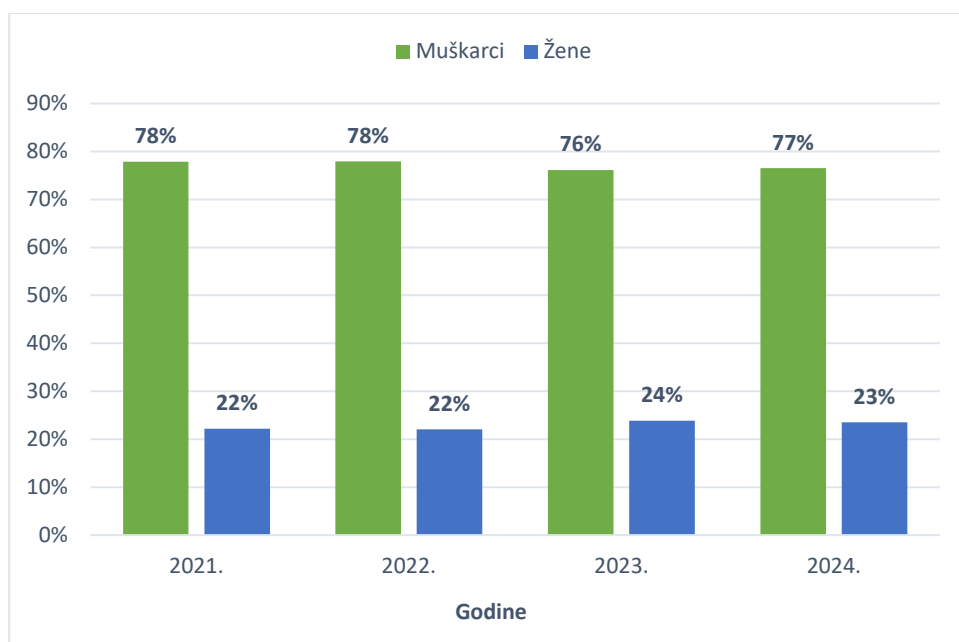
U strukturi zaposlenika po spolu Društva prevladavaju osobe muškog spola, 267 muških osoba i 82 ženskih osoba. U postotku je to 77 % muških i 23 % ženskih osoba. Postotak ženskih osoba u 2024. je smanjen u odnosu na 2023. godinu za 1 %.

Tijekom 2024. godine se nije dogodio ni jedan slučaj u kojem bi se mogao prepoznati bilo koji oblik povrede ljudskih i radnih prava.

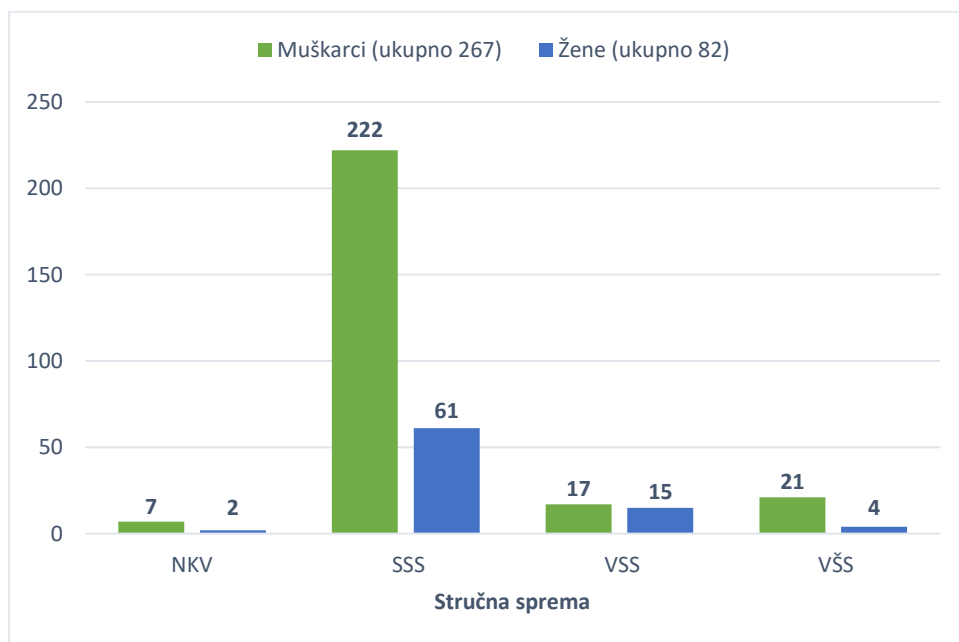
Povećavajući svoje kapacitete i rastući velikom brzinom Društvo je stalno u potrazi za novim zaposlenicima.



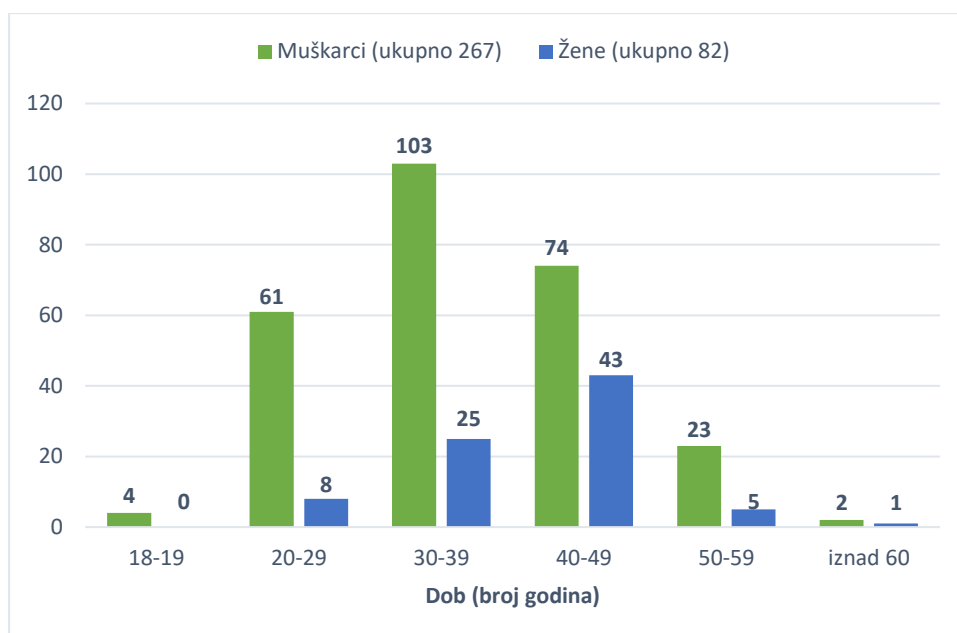
Slika: Broj zaposlenih u Društvu na datum 31.12.



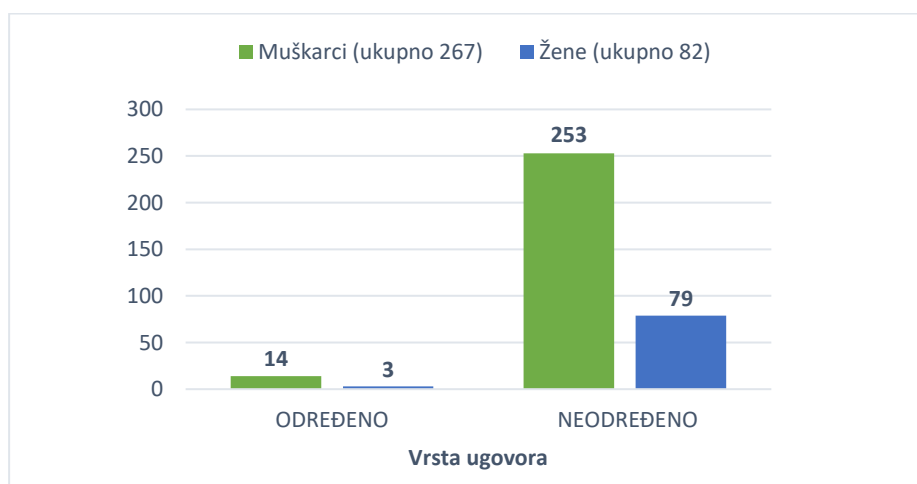
Slika: Struktura zaposlenih po spolu na 31.12.



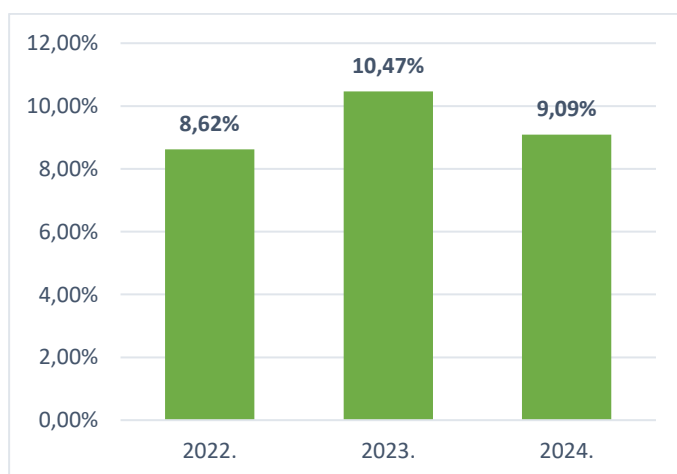
Slika: Broj zaposlenih prema stručnoj spremi na dan 31.12.2024.



Slika: Broj zaposlenih prema dobnoj strukturi na dan 31.12.2024.



Slika: Broj zaposlenih prema vrsti ugovora na dan 31.12.2024.



Slika: Stopa fluktuacije zaposlenika tijekom godina

RADNICI KOJI NISU ZAPOSLENICI >GRI 2-8

Radnici koji nisu zaposlenici su oni koji obavljaju poslove za Društvo, a nisu u radnom odnosu. U tu skupinu najčešće spadaju povremeni studentski poslovi u različitim službama, ugovori o djelu za pojedine projekte itd. Društvo je u 2024. godini imao 5 studenata, a u 2023. godini 7 studenata koji su radili preko student servisa te jedan ugovor o djelu. Na taj način Društvo pruža priliku svake godine studentima mogućnost zarade te financijski olakšava njihovo školovanje na studiju.

UPRAVLJANJE

AKTIVNOSTI, LANAC VRIJEDNOSTI I DRUGI POSLOVNI ODNOSI >GRI 2-9

U 2024. nema promjena u Upravljačkoj strukturi. Upravljačku strukturu čine Uprava koju čine 1 Direktor (član Uprave), te Nadzorni odbor s 4 člana.

Odluke o ekonomskim, okolišnim i socijalnim temama donosi Radna grupa za ESG. Radnu grupu za ESG vodi Davor Ujlaki (član Uprave), a grupa se sastoji od osoba iz sektora ljudskih resursa poslovne sigurnosti, financija i računovodstva i nabave. Radna grupa za ESG je nezavisno tijelo te se sastoji od sedam osoba, dvije osobe su muškog spola, pet osoba su ženskog spola. Eksterni dionici nisu dio Radne grupe za ESG, ali smjernice, želje i potrebe dobivaju putem direktne i indirektno komunikacije (godišnje ankete kupaca, komunikacija putem Društvenih mreža, sastanci, auditi...).

Prema Društvenom ugovoru Organi Društva su Uprava i Skupština Društva. Uprava Društva sastoji se od jednog do najviše tri direktora. Direktora imenuju članovi Društva svojom odlukom te određuju ovlaštenja i ograničenja istog u zastupanju i vođenja poslova Društva.

Prema Društvenom ugovoru član Društva može u svako doba opozvati direktora.

Prema Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu Društva, Uprava vodi poslove na vlastitu odgovornost, pri čemu je dužna i ovlaštena poduzimati sve radnje i donositi odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje Društva.

Nadzor rada Uprave vrši Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor bira se na mandat u trajanju 4 godine. Nadzorni odbor upisan je 08.08.2023. u Trgovački sud u Varaždinu.

Nadzorni odbor se sastoji od:

Ivan Ujlaki - predsjednik nadzornog odbora

Anđelko Trojko - zamjenik predsjednika nadzornog odbora

Nikola Trojko - član nadzornog odbora

Marko Kedmenec - član nadzornog odbora

Uprava se sastoji od:

Davor Ujlaki – direktor

IMENOVANJE I IZBOR NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA >GRI 2-10

S obzirom da je vlasništvo 100 % u rukama osnivača oni biraju Upravu i Nadzorni odbor, izuzev predstavnika radnika, isključivo svojom voljom bez obzira na spol, različitost i ostale kriterije.

Radnu grupu za ESG bira Uprava na temelju znanja, iskustva i sektora u kojem se nalaze. Osobe koje su izabrane su različite dobi i pokrivaju sektore ljudske potencijale, zaštite na radu, zaštite okoliša, nabave i računovodstvo i financije. Vrlo su različitih struka i različite dobi. Osobe su nezavisne u svom radu i nisu pod utjecajem vanjskih strana. Odabir većinom osoba ženskog spola u Radnu grupu za ESG nije namjeran.

Nema promjene u odnosu na zadnji izvještaj.

PREDSJEDNIK NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA >GRI 2-11

Člana Uprave je ujedno Direktor. Radnu grupu za ESG vodi član Uprave. S obzirom da je Društvo obiteljsko poduzeće vođenje Radne grupe za ESG od strane Uprave omogućava lakše i brže provođenje ESG ciljeva. Na ovaj način omogućeno je i usklađenje ESG ciljeva s drugim ciljevima poduzeća.

Sukob interesa definiran je Kodeksom poslovnog ponašanja MURAPLAST-a i obavezan je za sve zaposlenike uključujući i Upravu.

Nema promjene u odnosu na zadnji izvještaj.

ULOGA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA U NADGLEDANJU UPRAVLJANJA UTJECAJIMA >GRI 2-12

Odgovorno poslovanja jedna je od temelja poslovanja Društva. Aktivnosti koje Društvo provodi prateći trajne ciljeve su daljnja ulaganja u društveno poslovanje i zaštitu okoliša, osiguranje dobrobiti zaposlenika, stvaranje ugodnog radnog okruženja, pozitivno djelovanje u lokalnoj zajednici, promocija korištenja recikliranog sadržaja.

Dugoročni ciljevi Društva predstavljaju dugoročnu strategiju na putu prema kružnom gospodarstvu, a donosi ga Uprava uz pomoć Radne grupe za ESG. Za razdoblje 2023-2030 izrađena je nova strategija MAP 2030 (Muraplast-ov Akcijski Plan 2030).

Originalna verzija:

<https://muraplast.com/wp-content/uploads/2023/08/MAP-2030.pdf>

U 2024. napravljena je on-line stranica sa o rezultatima prema zadanim ciljevima:

<https://muraplast.com/odrzivost/>

Stalni nadzor Uprave postiže se redovitim mjesečnim analizama u kojima prisustvuju viši management. U takvim analizama poslovanja primarno se raspravlja o financijskim i proizvedenim rezultatima, investicijama, trenutnim problemima i planovima, ali i o temama ekologije, sigurnosti, ljudskih resursa i ostalim temama održivog razvoja. S obzirom na veličinu poduzeća Društvo je dovoljno fleksibilno da brzo reagira na bilo kakva odstupanja i osvajanja promjena.

Odstupanja od ciljeva rješava se putem dokumentiranih postupaka iz nezavisno certificiranih sustava upravljanja, a ocjene se daju periodički (najmanje jedanput godišnje) u obliku dokumentirane Ocjene Uprave i ovog izvještaja o održivosti.

DELEGIRANJE ODGOVORNOSTI ZA UPRAVLJANJE UTJECAJIMA >GRI 2-13

Odgovorenost o ekonomskim, okolišnim i socijalnim temama je na članu Uprave te nije delegirana. S obzirom na veličinu Društva informacije se prenose putem dnevnih, tjednih i mjesečnih sastanaka.

Nema promjene u odnosu na zadnji izvještaj.

ULOGA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA U IZVJEŠTAVANJU O ODRŽIVOSTI >GRI 2-14

Radna grupa za ESG na čelu s članom Uprave je odgovorna za pisanje i prihvaćanje izvještaja o održivosti koji sadrži sve potrebne pokazatelje održivosti. Prije finalnog odobrenja Uprave svi članovi radne grupe dobivaju pojašnjenje svih informacija.

Nema promjene u odnosu na zadnji izvještaj.

SUKOB INTERESA >GRI 2-15

Sukob interesa se pojavljuje kada su obveze i interesi pojedinca kao pouzdanog radnika u suprotnosti s njegovim privatnim interesima. Definiran je Kodeksom poslovnog ponašanja MURAPLAST-a i obavezan je za sve zaposlenike. Sigurno prijavljivanje sukoba interesa za sve zaposlenika omogućeno je Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti te je određeno Internim aktom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti. O bilo kojoj sumnji ili potencijalnom sukobu interesa bilo kojeg zaposlenika obavještava se i konzultira i Uprava i Nadzorni odbor.

U prošlom razdoblju nisu bilo prijavljeni nikakvi sukobi interesa.

KOMUNIKACIJA PITANJA OD POSEBNE ZABRINUTOSTI >GRI 2-16

Pitanja od posebne zabrinutosti mogu se postaviti putem različitih komunikacijskih kanala, a voditelji odjela na koje se pitanje odnosi dužni su ih razmotriti, obraditi i analizirati te o tome obavijestiti Upravu. Zapisi o slučajevima se bilježi prema certificiranom sustavu upravljanju na Listi drugih zahtjeva.

U prethodnom razdoblju izvještavanja bilo je više pitanja vezanih za zabranu PFAS-a koji će se zabraniti Uredbom o ambalaži i ambalažnom otpadu za ambalažu koja je za direktni kontakt s hranom sredinom 2026. godine. Društvo je napravilo plan eliminacije namjerno dodavanja PFAS-a iz svih svojih proizvoda uz napomenu da će u recikliranom sadržaju vjerojatno biti prisutni PFAS-ovi još godinama.

Postoje još pitanja zabrinutosti oko boja na bazi NC (nitroceluloze). NC boje će vjerojatno biti zabranjene u određenim oblicima u budućnosti. Društvo ima pripremljenu zamjenu ako do toga dođe. Zabrana je vezana za dizajn reciklabilnosti.

Društvu je s obzirom da je Uredba o ambalaži i ambalažnom otpadu (PPWR) u međuvremenu objavljena potvrđeno da zabrane termoskupljanja u obliku kakvo Društvo proizvodi neće doći što je bilo pitanje iz 2023. godine.

KOLEKTIVNO ZNANJE NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA >GRI 2-17

Članovi Radne skupine za ESG sudjeluju aktivnostima kojima se poboljšava kolektivno znanje Uprave, višeg i srednjeg menadžmenta i ostalih zaposlenika vezanog za ESG teme. Aktivnosti koje se provode su posjete konferencijama, panel diskusija, internim edukacijama i međusobnim razmjenama iskustva s drugim poduzećima.

Smatra se da je znanje ESG radne skupine vrlo visoko. Osim edukacija članovi držali su predavanja na konferencijama i radionicama vezanih za ESG.

U 2024. Društvo je držalo predavanja na stručnim skupovima:

- Davor Ujlaki je sudjelovao i suorganizirao TEM edukacije - Stručna edukacija "Ušteda energije u preradi plastike".
- Davor Ujlaki je sudjelovao kao panelist na Vrijeme je za industriju - Novi pristup za konkurentnost.
- Andrea Hegedušić je sudjelovala na Adria Procurement event, 25.04.2024. sa prezentacijom: "Primjer domaćeg ESG sustava: MURAPLAST d.o.o"
- Andrea Hegedušić je sudjelovala e na radionici HGK "Utjecaj ESG-a na dobavljački lanac " 26.04.2024. i u panel raspravi na kraju predavanja.

PROCJENA UČINKA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA >GRI 2-18

S obzirom da je vlasništvo 100 % u rukama dva osnivača oni ocjenjuju Upravu i Nadzorni odbor, isključivo svojom voljom bez obzira na spol, različitost i ostale kriterije.

Društvenim ugovorom članovi Društva svojom odlukom biraju direktora (člana Uprave) i određuju ovlaštenja i ograničenja istog u zastupanju i vođenja poslova Društva.

Ocjena nije nezavisna i prema Društvenom ugovoru član Društva može u svako doba opozvati direktora. Nadzorni odbor bira se na mandat u trajanju 4 godine.

POLITIKE NAGRAĐIVANJA >GRI 2-19

Pojedinačna primanja zaposlenika, Uprave i članova Nadzornog odbora uključujući i isplate eventualnih bonusa se smatraju poslovnom tajnom.

PROCES ODREĐIVANJA NAKNADA >GRI 2-20

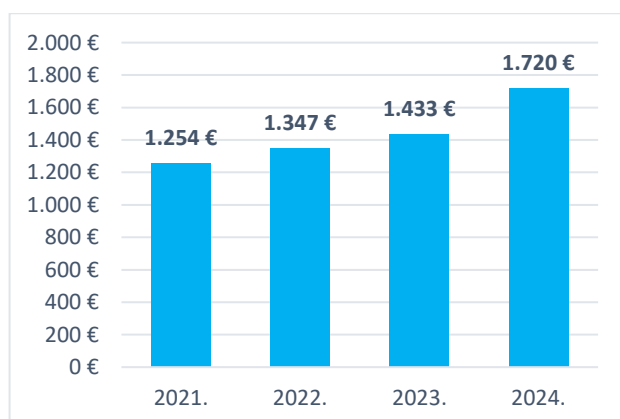
Društvo prema svojoj sistematizaciji radnih mjesta ima razrađen proces primanja svih zaposlenika. Za svako radno mjesto u Društvu se utvrđuje: vrsta i stupanj stručne spreme određene vrste zanimanja, radno iskustvo, posebna znanja i sposobnosti, te neki drugi mogući posebni uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta, opis poslova radnog mjesta, stupanj složenosti i odgovornosti te otežani uvjeti rada.

Dodatno se osnovna plaća zaposlenika uvećava za rad noću, prekovremeni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom.

Kako tijekom svog rada stječu dodatna znanja i sposobnosti sukladno tome, a prema sistematizaciji radnih mjesta mogu napredovati na bolja radna mjesta gdje će primati i veća mjesečna primanja.

Prema dostupnim informacijama za 2024. godinu Društvo ima najviše neto plaće u branši (za kompletan sektor prerade plastike i poduzeća koje se bave proizvodnjom papirnatih vrećica).

U prethodnom razdoblju Društvo je povećalo bruto plaće svim zaposlenicima u mjesecu listopadu 2024. za 10%. Prosječna neto plaća u Društvu prema javnim dostupnim podacima FINE je u 2024. godini iznosila 1.720 €, što iznosi povećanje od čak 287 € u odnosu na 2023. godinu.



Slika: Prosječna neto plaća u Društvu (javno dostupni podaci FINE)

UKUPNI GODIŠNJI OMJER NAKNADA >GRI 2-21

Ukupni godišnji omjer naknada najbolje plaćenog pojedinca i prosjeka godišnje naknade svih zaposlenika Društva u 2024. godini iznosi 2,76. U 2023. godini je taj omjer bio 3,20.

U izračunu su korištene isplaćene plaće. Isto tako u izračun su uključene naknade za prijevoz i hranu, te razni bonusi.

STRATEGIJA, POLITIKE I PRAKSE

OBVEZE KORPORATIVNE POLITIKE >GRI 2-23

Uključivanjem u inicijative, rasprave i projekte na razini Hrvatske, Društvo se opredijelo za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja.

Standardi etičnog ponašanja definirani su u KODEKSU POSLOVNOG PONAŠANJA MURAPLAST-A kojeg je Društvo objavilo 01.08.2018. godine. Kodeks je dostupan svim zaposlenicima Društva, poslovnim partnerima te je javno dostupan na webu Društva <https://muraplast.com/muraplast/politika-upravljanja-kvalitetom-okolisem-i-sigurnoscu/>. Navedenim Kodeksom definirane su temeljne vrijednosti i pravila ponašanja menadžmenta i radnika u pogledu njihova odnosa prema radu, suradnicima, poslovnim partnerima i javnosti. Kodeks je obavezujući za sve zaposlenike.

Društvo može zapošljavati zaposlenike različitih nacionalnosti, kultura i regija, što može zahtijevati zajednički dogovorene etičke standarde i prakse. Društvo u poslovanju ne koristi dječji rad (ne zapošljavaju se osobe mlađe od 18 godina) niti prisilni rad. Društvo se obvezalo da će osigurati slobodu izbora u zapošljavanju te eliminirati sve oblike prisilnog i obaveznog rada.

U Društvu je nulta tolerancija prema svim oblicima mita i korupcije. Zaposlenici imaju dužnost prijaviti bilo koji oblik ili sumnju na korupciju svojim izravno nadređenima ili odjelu za upravljanje ljudskim potencijalima. U 2024. godini, kao ni ranije, nije bilo prijave niti jednog događaja zbog sumnje na korupciju, nisu raskinute poslovne suradnje s partnerima iz navedenog razloga, niti su pokrenuti sporovi protiv korupcije.

Društvo poštuje osnovna načela slobodnog tržišnog natjecanja i u skladu s tim donosi poslovne odluke koje nemaju za cilj ili posljedicu narušiti tržišno natjecanje niti dovođenje Društva u povlašteni položaj u odnosu na konkurenciju i kupce. Do sada protiv Društva nije pokrenut niti jedan postupak vezan uz ponašanje u suprotnosti s načelom slobode tržišnog natjecanja.

Društveno odgovorno poslovanje neupitno je sastavni dio strategije razvoja Društva kojom osiguravamo jasan poslovni cilj na zadovoljstvo svih dionika.

Društvo postupa po Općoj uredbi o zaštiti podataka (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća – „GDPR“. U 2018. godini su dovršene potrebne aktivnosti usklađivanja sa zahtjevima GDPR i primjenu GDPR na nivou Društva, a u 2024. godini se nastavilo raditi na poboljšanju i primjeni svih aktivnosti i procedura. Društvo također poslovno surađuje i s jednim odvjetničkim društvom radi lakšeg praćenja promjena te usklade sa GDPR-om.

Tijekom 2020. Društvo je objavilo vlastiti Kodeks poslovnog ponašanja za dobavljače, kojeg su dobavljači biti obavezni pročitati i pridržavati ga se. Već sljedeće godine ostvaren je cilj da svi dobavljači potvrde prihvaćanje Kodeksa ili dokažu višu razinu poslovnog ponašanja od tražene našim Kodeksom. Društvo zadržava pravo utvrditi dobavljačevo pridržavanje Kodeksa poslovnog ponašanja i zadržava pravo raskida bilo kojeg ugovora ukoliko dobavljač zanemari Kodeks poslovnog ponašanja ili odluči da pridržavanje ovog Kodeksa poslovnog ponašanja nije moguće.

S ciljem unaprjeđenja odgovornog i etičkog poslovanja Društvo se pridružilo globalnom lancu nabave SEDEX i EcoVadis. Putem agencije EcoVadis, po peti puta je ocijenjeno društveno odgovorno poslovanje, gdje je Društvo dobilo 72 od 100 bodova (5 bodova više u odnosu na prethodno razdoblje) te osvojilo srebrnu razinu prepoznavanja.

Društvo je dio saveza „Circular Plastics Alliance“- ključnih dionika industrije koji pokrivaju cijeli lanac vrijednosti plastičnih masa, kao dio trajnih nastojanja da se smanji onečišćenje plastikom, poveća udio reciklirane plastike i potaknu inovacije na tržištu. Cilj saveza je postizanja najmanje 10 milijuna tona reciklirane plastike u novim proizvodima na tržištu EU-a do 2025. godine. Društvo je trenutno jedini potpisnik deklaracije Saveza iz Hrvatske te član radne grupe za Monitoring.

https://ec.europa.eu/growth/industry/policy/circular-plastics-alliance_en

Društvo je potpisnik Kodeksa poslovne etike Hrvatske gospodarske komore. Potpisnik Kodeksa prihvaća obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju te vlastitim zaposlenicima.

<https://www.hgk.hr/hrvatska-gospodarska-komora/kodeks-etike>

Društvo izdaje vlastitu ekološku oznaku „muraeco“. „muraeco“ je samodeklarirana tvrdnja o utjecaju na okolišu prema europskim standardu EN ISO 14021:2016 Znakovi i izjave o zaštiti okoliša – Samo deklarirane tvrdnje o utjecaju na okoliš. Ona označava da se plastična ambalaža ili plastične vrećice označene s „muraeco“ : može reciklirati, sadrži najmanje 30 % reciklirane plastike i da je za sve proizvodne procese (ekstruzija, tisak i konverziju) korištena 100 % električna energija dobivena iz obnovljivih izvora. Napomena: U slučaju stupanja na snagu predložene Green Claims Directive ova ekološka oznaka kao takva će biti zabranjena.



Slika: ekološka oznaku "muraeco"

Društvo ima dozvolu za korištenje ekološke oznake „I'm green“ kojom se označavaju da je plastični proizvod napravljen više od 50 % od obnovljivih izvora (šećerne trske).



Slika: Ekološka oznaka I'm green

Društvo je popunilo podatke za MORE (Monitoring Recyclates for Europe) za 2024. godinu. MORE je platforma za monitoring korištenja recikliranog sadržaja u proizvodima u Europi. Društvo je zajedno s Hrvatskom Gospodarskom Komorom bilo promotor inicijative u Hrvatskoj. Društvo će i dalje podupirati inicijativu. Upitnik za 2024. ispunjen je 21.08.2025.

<https://www.moreplatform.eu/>

Društvo ima dozvolu za korištenje njemačke ekološke oznake za plastične i kurirske vrećice Blue Angel. Oznaka potvrđuje da plastični proizvod ima udio recikliranog sadržaja (PCR-a) veći od 80%. Društvo od 2023. ima i dozvolu za korištenje ekološke oznake Blue Angel za papirnate vrećice.



Slika: ekološka oznaka Blue Angel

<https://www.blauer-engel.de/en/companies/muraplast-d-o-o>

Društvo je sudjelovalo na natječaju HRIO 2024. (HRVATSKI INDEKS ODRŽIVOSTI). U skupini velikih poduzeća prosječno ostvareni broj bodova je 375, a MURAPLAST je ostvario 447 od 482 maksimalnih bodova što je za 29 bodova više nego 2023. godine kad je bilo ostvareno 418 bodova.

<https://www.hrpsor.hr/hrio/>

Društvo je u 2023. postavilo ciljeve smanjenja emisije stakleničkih plinova kroz inicijativu Science Based Targets initiative (SBTi), usklađene s razinama koje su potrebne za postizanje ciljeva Pariškog sporazuma. Postavljeni ciljevi obvezuju da će Društvo smanjiti emisije stakleničkih plinova iz Opsega 1 i 2 za 42% do 2030. u odnosu na bazu 2021. godinu te mjeriti i smanjiti svoje emisije iz Opsega 3.

<https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard>

U sklopu konferencije Hrvatske gospodarske komore (HGK) „Podržimo održivo“ po drugi put su dodijeljene nagrade ESG rating. To je ocjena koja se dodjeljuje organizaciji temeljem njezinog pristupa okolišu (Environment), društvu (Social) te usvojenim praksama upravljanja (Governance). Društvo je postiglo najveći rezultat u skupini velikih poduzeća te dobilo nagradu za ESG rating HGK za najbolju veliku održivu tvrtku u Hrvatskoj dvije godine zaredom.



Slika: Nagrada ESG rating HGK

<https://www.hgk.hr/hrvatski-esg-rating>

Društvo od 2023. godine ima dozvolu za korištenje talijanske ekološke oznake „Plastica Seconda Vita“ koja potvrđuje udio recikliranog sadržaja u plastičnim proizvodima. Ekološka oznaka Plastica Seconda Vita podržane je od PolyCert Europe kao jedna od certifikacijskih shema koje potvrđuju udio recikliranog sadržaja u EU. Društvo se nalazi u registru poduzeća PolyCert-a.



Slika: Ekološka oznaka Plastica seconda vita

<https://www.ippr.it/en/plastica-seconda-vita-plastic-second-life/>

<https://www.policerteurope.eu/certifiedcompanies>

UGRAĐIVANJE OBVEZA KORPORATIVNE POLITIKE >GRI 2-24

Obveze iz korporativnih politika su implementirane kroz poslovne procese i radne upute koje se odnose na zaposlene. Za provedbu korporativnih politika, praćenje i unaprjeđenje procesa odgovoran je srednji menadžment, uz iznimku poštivanja vanjskih preuzetih inicijativa gdje je odgovornost na Upravi. Na redovitim mjesečnim sastancima s Upravom izvještava se o svim segmentima poslovanja, uključujući održivosti tj. obveza iz korporativnih politika.

PROCESI REMEDIJACIJE NEGATIVNIH UTJECAJA >GRI 2-25

Posebni procesi remedijacije negativnih utjecaja nisu posebno definirani, osim u slučaju za zaposlenike. Društvo je definiralo Postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika te imenovalo osobu zaduženu za zaštitu dostojanstva radnika. Postupak je dostupan zaposlenicima, a njihovo rješavanje je poslovna tajna.

MEHANIZMI ZA TRAŽENJE SAVJETA I IZRAŽAVANJE ZABRINUTOSTI >GRI 2-26

U Društvu postoje unutarnji mehanizmi za traženje savjeta o etičkom i zakonitom ponašanju te svim pitanjima vezanim uz organizacijski integritet. Svi savjeti i odgovori se mogu tražiti u našem odjelu za upravljanje ljudskim potencijalima. Također postoje i mehanizmi traženja savjeta koji su nezavisni od organizacije, a to su Državni inspektorat i inspekcije rada te nadležna Ministarstva.

Sukladno Zakonu o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 17/19) u Društvu su provedene aktivnosti usklađenja s odredbama. Donesen je Interni akt o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti. Imenovana je i povjerljiva osoba za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti te njezin zamjenik. Obje te osobe su upoznate sa postupkom rješavanja moguće prijave nepravilnosti u Društvu. Svim zaposlenicima Društva je omogućeno prijavljivanje nepravilnosti. Tijekom 2024. godine, kao ni u prethodnim izvještajnim razdobljima, nije prijavljena nijedna nepravilnost.

USKLAĐENOST SA ZAKONIMA I PROPISIMA >GRI 2-27

Praćenje usklađenosti sa zakonima i propisima sastavni je dio poslovnih procesa. U izvještajnom razdoblju nije utvrđeno nikakve neusklađenosti i nepravilnosti te nisu plaćene nikakve novčane kazne zbog nepridržavanja zakona i propisa.

Društvo je dobilo jedan prekršajni nalog iz područja Zakona o Državnom inspektoratu u 2023. godini. Društvo je proglašeno krivo što nije 10.08.2023. sačuvalo prostor, sredstva i okolnosti u stanju u kakvom su bili u trenutku događaja koji je uzrokovao ozljedu. Društvo je dobilo novčanu kaznu u iznosu od 3.980,00 EUR.

ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA >GRI 2-28

Društvo je član Hrvatske Gospodarske Komore - HGK te Udruge industrije plastike i gume koja djeluje u sklopu HGK. Davor Ujlaki je potpredsjednik Udruge industrije plastike i gume.

Kao predstavnik HGK Davor Ujlaki djeluje u Vijeću za odlučivanje za pakiranje u Europskoj udruzi prerađivača plastike (European Plastics Converters (EuPC) Excom Packaging division). Od 2019. Društvo je član Europske udruge prerađivača plastike (European Plastics Converters (EuPC)) te sudjeluje u Forumu izvršnih direktora (Senior Executives Forum (SEF) koji savjetuje Upravljačko vijeće EuPC Steering Committee i daje strateške smjernice industrije plastičnih prerađivača.

Društvo je član Zajednice za društveno odgovorno poslovanje. Zajednica za društveno odgovorno poslovanje koja djeluje u Sektoru za energetiku i zaštitu okoliša, okuplja vodeća hrvatska poduzeća, predvodnike u primjeni odgovornog i održivog poslovanja.

Društvo je član GS1 Croatia - Hrvatsko udruženje za automatsku identifikaciju, elektroničku razmjenu podataka i upravljanje poslovnim procesima za automatsku identifikaciju i elektroničku razmjenu podataka.

Društvo je član Udruge za promicanje zaštite ljudi u radnoj i životnoj okolini Međimurske županije. Tamara Hržica je član nadzornog odbora.

Društvo je član Deutsches Tiefkühlinstitut (Njemački institut za smrznutu hranu).

STRATEGIJA, POLITIKE I PRAKSE

PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA >GRI 2-29

Jedan od bitnih preduvjeta za sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja jest i prepoznavanje dionika. Društvo je identificirao i segmentirao sve pojedince, zajednice i organizacije koje utječu (ili na njih utječe) poslovanje Društva.

Dionici su uključeni i u izradu dijela ovog Izvješća. S njima se komunicira tijekom cijele godine, kontinuirano ili periodički prema potrebi.

Dionici	Vrsta komunikacije
Kupci	- direktni kontakt – sastanci, posjete, auditi, prezentacije (prema potrebi) - Službena web stanica (objava cca svaki mjesec) - E-mail (prema potrebi) - Izvješćaji o poslovanju (godišnje) - Izvješćaji o održivosti (godišnje) - Sajmovi i skupovi (više puta godišnje) - Društvene mreže – LinkedIn (objava cca svaki mjesec) - Ocjena zadovoljstva (godišnja anketa) - Dani otvorenih vrata (prvi put održano u 2024. godini)
Zaposlenici	- Internet/interni servisi (redovito) - Direktni kontakti – sastanci (prema potrebi) - Službena web stanica (objava cca svaki mjesec) - Oglasna ploča (prema potrebi – cca mjesečno) - E-mail (prema potrebi) - Izvješćaji o poslovanju (mjesečni) - Izvješćaji o održivosti (godišnje) - Društvene mreže - Facebook, LinkedIn (objava cca svaki mjesec) - Jenza (interna društvena mreža)
Vlasnici	- Direktni kontakti (dnevni / tjedni sastanci) - Izvješćaji o poslovanju (mjesečni) - Izvješćaji o održivosti (godišnje) - E-mail (prema potrebi)
Dobavljači	- direktni kontakt – sastanci, posjete, auditi, prezentacije (prema potrebi) - Službena web stanica (objava cca svaki mjesec) - E-mail (prema potrebi) - Izvješćaji o poslovanju (godišnje) - Izvješćaji o održivosti (godišnje) - Sajmovi i skupovi (više puta godišnje) - Društvene mreže – LinkedIn (objava cca svaki mjesec)
Lokalna zajednica	- Direktni kontakti – sastanci (prema potrebi) - Službena web stanica (objava cca svaki mjesec) - Donacije (prema potrebi) - E-mail (prema potrebi) - Izvješćaji o održivosti (godišnje) - Društvene mreže - Facebook, LinkedIn (objava cca svaki mjesec)
Tijela državne vlasti	- direktni kontakt – sastanci, posjete (prema potrebi) - inspekcije (redovite godišnje) - E-mail (prema potrebi) - Izvješćaji o poslovanju (godišnje) - Izvješćaji o održivosti (godišnje) - Konferencije i tematski sastanci (prema potrebi) - Članstva (prema potrebi)
Mediji	- direktni kontakt – sastanci, posjete (prema potrebi) - Službena web stanica (objava cca svaki mjesec) - E-mail (prema potrebi) - Izvješćaji o poslovanju (godišnje) - Društvene mreže – LinkedIn (objava cca svaki mjesec)

	- Priopćenja (prema potrebi) - Stručne publikacije (prema potrebi)
Akadska javnost	- direktni kontakt – sastanci, posjete, auditi, prezentacije (prema potrebi) - Donacije (prema potrebi) - E-mail (prema potrebi) - Konferencije i tematski sastanci (prema potrebi) - Znanstveni i stručni radovi (prema potrebi)
Financijska javnost	- direktni kontakt – sastanci, posjete (prema potrebi) - Službena web stanica (objava cca svaki mjesec) - E-mail (prema potrebi) - Izveštaji o poslovanju (godišnje) - Izveštaji o održivosti (godišnje) - Društvene mreže – LinkedIn (objava cca svaki mjesec)
Poslovna i stručna javnost	- direktni kontakt – sastanci, posjete, auditi, prezentacije (prema potrebi) - E-mail (prema potrebi) - Konferencije i tematski sastanci (prema potrebi) - Znanstveni i stručni radovi (prema potrebi) - Stručne publikacije (prema potrebi)

Komunikacija s dionicima

U nastavku su navedena neka od važnijih sredstava komunikacije i uključivanja dionika te aktivnosti tijekom izvještajnog razdoblja.

Dani otvorenih vrata u Društvu

U mjesecu lipnju 2024. Društvo je uspješno održalo prve Dane otvorenih vrata u Muraplastu. Povodom obilježavanja 35 godina poslovanja i otvaranja nove upravne zgrade ugostili smo naše cijenjene kupce te im predstavili MAP 2030 – Muraplastov akcijski plan do 2030. godine, kao i novi investicijski plan za narednih pet godina. Organizirali smo razgledavanje proizvodnih pogona, a događaj smo dodatno upotpunili predavanjima gosta predavača.

Dani otvorenih vrata pokazali su se kao izvrsna prilika za jačanje odnosa s postojećim partnerima, ali i za predstavljanje Društva u novom, suvremenom svjetlu. Posjetitelji su imali priliku iz prve ruke upoznati tehnološke procese, standarde kvalitete i održivosti koje Muraplast svakodnevno primjenjuje u svom radu. Događaj je dodatno doprinio vidljivosti brenda te potaknuo brojne konstruktivne dijaloge o budućoj suradnji i zajedničkim razvojnim projektima.

S obzirom na vrlo pozitivne povratne informacije sudionika, cilj nam je nastaviti s organizacijom sličnih događanja i u budućnosti.



Slika: Razgledavanje kupaca u proizvodnom pogonu

Sajmovi i stručni skupovi

Društvo je predavalo na sljedećim događajima:

- Davor Ujlaki je sudjelovao i suorganizirao TEM edukacije - Stručna edukacija "Ušteda energije u preradi plastike".
- Davor Ujlaki je sudjelovao kao panelist na Vrijeme je za industriju - Novi pristup za konkurentnost.
- Andrea Hegedušić sudjelovala je na Adria Procurement event, 25.04.2024. sa prezentacijom: "Primjer domaćeg ESG sustava: MURAPLAST d.o.o"
- Andrea Hegedušić sudjelovala jena radionici HGK "Utjecaj ESG-a na dobavljački lanac " 26.04.2024. i u panel raspravi na kraju predavanja.
- U sklopu konferencije Hrvatske gospodarske komore (HGK) „Podržimo održivo“ po drugi put su dodijeljene nagrade ESG rating. Društvo je dobilo nagradu ESG rating HGK za najbolju veliku održivu tvrtku u Hrvatskoj drugi put zaredom.
- Društvo je izlagalo na Fachpacku 2024. – Europskom sajmu za pakiranje, tehnologije i procese u Nurembergu, Njemačkoj.



Slika: Dobitnici nagrada za ESG rating HGK (izvor slike HGK)

Edukacije kupaca

Tijekom cijele 2024. godine promovirali smo uporabu recikliranog sadržaja, optimizaciju debljine stijenke filma i reciklirajuća rješenja višeslojnih filmova. Pristup kupcima bio je individualan sa jasnim prikazom ušteda. Dio edukacije odrađen je putem Dana otvorenih vrata koje su trajale 3 dana.

Službena mrežna stranica

Krajem 2021. napravljen je kompletni redizajn službene web stranice. Stranica je ažurna i objavljuje vijesti o natječajima za radnim mjestima, investicijama i ostalim važnim događajima.

Temeljna stranica je muraplast.com, Društvo ima zakupljeno i ffsfilms.eu, muraplast.hr, muraplast.at i muraplast.de.

Sve stranice preusmjeravaju se na muraplast.com.

U 2024. godini dodan je dio za održivost na lokaciji <https://muraplast.com/odrzivost/>

Društvene mreže

Društvo aktivno koristi Facebook i LinkedIn. Ovisno o vijesti, prenosi postove sa službene mrežne stranice.

Facebook je okrenut više zaposlenicima, potencijalnim zaposlenicima i lokalnoj zajednici. Otvoren je 2011. godine.

U 2024. Društvo je koristilo kampanje za zapošljavanje na Društvenim mrežama Facebook.

LinkedIn je okrenut više kupcima i dobavljačima. Uz to da objavu vrši direktor i sektor prodaje te proslijeđuje objave Društva. Otvoren je krajem 2018.

Društvene mreže aktivno prati i konkurencija Društva.

U 2024. godini Društvo je uvelo internu društvenu mrežu Jenz. Uvedena je s ciljem unapređenja interne komunikacije i povezivanja zaposlenika na jednostavan i moderan način. Putem aplikacije zaposlenici mogu dijeliti važne informacije, sudjelovati u internim kampanjama, slati čestitke kolegama, sudjelovati u anketama te pratiti novosti vezane uz poslovanje Društva. Jenz je postao centralno mjesto za razmjenu ideja, jačanje timskog duha i promicanje organizacijske kulture. Kroz ovu platformu dodatno se potiče transparentnost i osjećaj pripadnosti među zaposlenicima.

Mediji

Društvo je u prethodnom razdoblju praćeno vezano za dodjelu nagrade ESG ratinga, te je objavljeno nekoliko novinskih članaka.

Društvo se pojavljuje u plaćenim oglasima za zaposlenje.

Analizom medijskih objava, u 2024. nije bilo negativnih objava niti u medijima niti na socijalnim mrežama. Komentari uz objave su također od vrlo pozitivni do iznimno pozitivni (zaposlenici Društva i lokalna zajednica iskazuju emocije ponosa spram djelovanja Društva). Nije bilo negativnih komentari na

<https://www.mnovine.hr/medimurje/gospodarstvo/muraplast-tihi-div-iz-kotoribe-koji-poslovanje-neprestano-prilagodava-promjenama/>

<https://www.mnovine.hr/medimurje/dvd-kotoriba-muraplast-donacija/>

Billboardi

Društvo je i u 2024. godini nastavilo s oglašavanjem na billboardima vezano uz kampanje za zapošljavanje. Društvo je billboarde pozicioniralo na strateškim mjestima u gradovima, uz prometnice i na frekventnim mjestima. Cilj oglašavanja bio je povećati vidljivost brenda Društva i privući što veći broj kvalitetnih kandidata za otvorene pozicije. Poruke na billboardima bile su jasno usmjerene na isticanje ključnih prednosti rada u Društvu, poput stabilnosti zaposlenja, mogućnosti napredovanja i ugodnog radnog okruženja. Posebna pažnja posvećena je dizajnu vizuala i formulaciji poruka kako bi se zadržala pažnja prolaznika i ostavio pozitivan dojam. Kampanja je rezultirala povećanim interesom kandidata, što se odrazilo i na veći broj prijava na objavljene natječaje za posao.

KOLEKTIVNI UGOVOR >GRI 2-30

Društvo nema kolektivne ugovore.

MATERIJALNE TEME >GRI 3

PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA >GRI 3-1

Odabir materijalnih tema određen je u skladu s djelatnošću, poslovnim okolnostima, strategijama i politikama Društva. Identificirane su 15-ak važnijih materijalnih tema te su rangirane po važnosti kako utječu na ekonomiju, okoliš i ljude. Radna grupa za ESG odabralo je 10 najbitnijih kao materijalne. Ostale teme su ne materijalne, ali su u velikom djelu pokrivene radi detaljnijem izvješćivanja.

Dionici koju su odredili teme su zaposlenici (radna grupa za ESG) uz suradnju s vlasnicima. Kod određivanja materijalnih tema uzeti su u obzir vanjski dionici prvenstveno kupci i lokalna zajednica (Općina Kotoriba i stanovnici Kotoribe).

POPIS MATERIJALNIH TEMA >GRI 3-2

Prioritet	materijalna tema
1	GRI 201: Ekonomski učinak 2016.
2	GRI 301: Materijali 2016.
3	GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018.
4	GRI 401: Zapošljavanje 2016.
5	GRI 302: Energija 2016.
6	GRI 306: Otpad 2020.
7	GRI 305: Emisije 2016.
8	GRI 204: Praksa nabave 2016.
9	GRI 202: Prisutnost na tržištu 2016.
10	GRI 303: Voda i otpadne vode 2016.

Odabrane su iste materijalne teme kao i prošle godine uz promjenu prioriteta. Teme su usklađene s MAP 2030.

UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA >GRI 3-3

Društvo aktivno razmatra svoj pozitivan, negativan, stvarni i potencijalni utjecaj na materijalne teme. U slučaju identificiranog negativnog i potencijalno negativnog utjecaja tijekom razdoblja poduzimale su se razne mjere kojim bi se smanjio ili otklonio negativni utjecaj. U takvim slučajevima Uprava je redovito obaviještena.

TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: EKONOMSKI

EKONOMSKI UČINAK >GRI 201

Ekonomski učinak nije samo ekonomska uspješnost društva, koja je naravno glavni preduvjet za stabilno i vremenski neograničeno poslovanje društva, već ekonomski učinak podrazumijeva pozitivne učinke koje društvo ima na zajednicu u kojoj posluje.

Uz sve izazove u 2024. godini Društvo je ostvarilo vrlo dobar poslovni rezultat. Prema revidiranim podacima u 2024. godini izravno stvorena ekonomska vrijednost iznosi 72.177.050 eura što je za 5 % više u odnosu na prethodnu godinu. Rast je prvenstveno potaknut porastom prihoda od prodaje od 5%.

Distribuirana ekonomska vrijednost rasla je za 4 % u odnosu na prethodnu godinu i iznosi 64.280.469 eura. Najveći fokus stavljen je na zaposlenike, s obzirom na to da su plaće i beneficije porasle za impresivnih 23%. Istovremeno, operativni troškovi su rasli umjerenije, za 3%. S druge strane, značajno su smanjena plaćanja davateljima kapitala, za 45 %.

Rezultat takvih kretanja je pozitivna zadržana ekonomska vrijednost u iznosu 7.896.581 eura što je za 13 % više u odnosu na prethodnu godinu.

Ukratko, 2024. godina je, u odnosu na 2023., obilježena rastom izravno stvorene ekonomske vrijednosti, primarno zbog povećanja prihoda od prodaje. Rast distribuirane vrijednosti je uglavnom potaknut značajnim povećanjem plaća zaposlenika, dok su se istovremeno smanjila plaćanja davateljima kapitala. Zaključno, tvrtka je uspjela povećati zadržanu ekonomsku vrijednost, što može biti pozitivan pokazatelj za budući rast i stabilnost.

Cilj Društva je i u narednim razdobljima generirati pozitivne ekonomske učinke uz ostvarenje ostalih neekonomskih ciljeva.

IZRAVNO STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST >GRI 201-1

Opis	2021.	2022.	2023.	2024.	- u EUR
					Indeks 2024/2023
Izravno stvorena ekonomska vrijednost	69.602.115	82.721.726	68.924.201	72.177.050	1,05
<i>Prihodi od prodaje</i>	<i>68.932.555</i>	<i>81.730.007</i>	<i>68.187.278</i>	<i>71.287.623</i>	<i>1,05</i>
<i>Ostali prihodi</i>	<i>669.561</i>	<i>991.719</i>	<i>736.923</i>	<i>889.427</i>	<i>1,21</i>
Distribuirana ekonomska vrijednost	61.347.558	72.738.080	61.964.004	64.280.469	1,04
<i>Operativni troškovi poslovanja</i>	<i>52.598.283</i>	<i>62.392.963</i>	<i>49.832.756</i>	<i>51.429.151</i>	<i>1,03</i>
<i>Plaće i beneficije zaposlenika</i>	<i>7.399.437</i>	<i>8.574.350</i>	<i>9.037.268</i>	<i>11.133.846</i>	<i>1,23</i>
<i>Plaćanje davateljima kapitala</i>	<i>1.272.949</i>	<i>1.716.474</i>	<i>3.040.491</i>	<i>1.674.357</i>	<i>0,55</i>
<i>Plaćanja državi</i>	<i>31.403</i>	<i>35.681</i>	<i>24.895</i>	<i>19.839</i>	<i>0,80</i>
<i>Ulaganja u zajednicu (donacije i sponzorstva)</i>	<i>45.486</i>	<i>18.612</i>	<i>28.593</i>	<i>23.277</i>	<i>0,81</i>
Zadržana ekonomska vrijednost	8.254.557	9.983.646	6.960.197	7.896.581	1,13

DEFINIRANI PLAN BENEFICIJA I DRUGI MIROVINSKI PLAN >GRI 201-3

Društvo redovno uplaćuje doprinose za sve radnike u sustav generacijske solidarnosti po stopi koja u 1. mirovinskom stupu iznosi 20 posto. Za osiguranike koji su osigurani u oba obvezna stupa, stopa doprinosa za 1. stup iznosi 15 posto, dok se u 2. mirovinski stup uplaćuje 5 posto doprinosa na osobne račune u obveznim mirovinskim fondovima.

Društvo dodatno na mjesečnoj bazi uplaćuje svojim zaposlenicima novčana sredstva u 3. mirovinski stup (dobrovoljni mirovinski fond) do 39,82 € mjesečno po principu uplate istog iznosa koliko uplaćuje i zaposlenik.

U 2024. godini Društvo je za troškove jubilarnih nagrada i otpremnina utrošio 8.344,00 €. Taj ukupan iznos u cijelosti pokriva otpremnine i nagrade zaposlenika koji su za to stekli uvjete u 2024. godini.

PRISUTNOST NA TRŽIŠTU >GRI 202

Društvo je obiteljsko poduzeće te je duboko povezano s lokalnom zajednicom. Najviše zaposlenika (124 od 349 u 2024. godini) su upravo iz Kotoribe. Društvo nudi dobar posao, iznadprosječna primanja i karijeru te je postalo glavni pokretač razvoja istočnog dijela Međimurske županije.

OMJERI STANDARDNE POČETNE PLAĆE PO SPOLU I LOKALNE MINIMALNE PLAĆE >GRI 202-1

Minimalne početne plaće su u 2024. godini u Društvu bile za 18 % više od propisanih minimalnih plaća u Hrvatskoj. Društvo nema razlike u plaćama po spolu niti Društvo posluje drugdje osim u Hrvatskoj.

Minimalna plaća je ista i za muškarce i za žene.

UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE U ZNAČAJNIM MJESTIMA POSLOVANJA >GRI 202-2

U najvišoj strukturi upravljanja Društva, u izvještajnom razdoblju su sve osobe iz lokalne zajednice. Viši menadžment kompanije sveukupno broji 13 zaposlenika (jednako kao i prošle godine). Od tih 13 zaposlenih je 5 ženskih osoba te ukupno 6 zaposlenih koji dolaze iz Kotoribe.

Pod lokalnim zapošljavanjem smatramo zapošljavanje osoba koje žive u radijusu od 50 km od sjedišta Društva. Viši menadžment Društva čine uprava i top menadžment, odnosno funkcije voditelja većeg sektora. Značajno mjesto poslovanja je sjedište poslovanja odnosno Kotoriba.

Najveći udio zaposlenika Društva, pa tako i višeg menadžmenta, na svim značajnijim mjestima poslovanja Društva čini lokalno stanovništvo. Potičemo i podržavamo zapošljavanje lokalnog stanovništva kroz politiku upravljanja ljudskim potencijalima gdje kod zapošljavanja prednost ima lokalno stanovništvo. Kao poduzeće koje posluje sa skoro cijelom Europom pružamo mogućnost svojim zaposlenicima za razvoj karijere i napredovanje.

PRAKSA NABAVE >GRI 204

Društvo odabire one dobavljače čiji su materijali i komponente neškodljivi za ljude i okoliš te se mogu reciklirati nakon vijeka trajanja proizvoda ili se bezopasno odlagati. Kao društveno odgovorno Društvo, od naših dobavljača očekujemo da posluju u skladu s važećim zakonima i međunarodno priznatim standardima, da etično posluju i da dijele načela navedena u našem Kodeksu ponašanja dobavljača.

Kod odabira dobavljača za pojedine grupe materijala i usluga uvjet je da zadovoljavaju definirane zahtjeve za kvalitetu, certifikate, rokove isporuke, uvjete plaćanja, ali i vode računa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zaštiti okoliša. Od dobavljača se traže da potpišu Kodeks ponašanja dobavljača te da se pravovremeno dostave svi izmijenjeni/produljeni ili novi certifikati koji su potrebni kako bi se poslovanje moglo nastaviti.

O postojećim i mogućim dobavljačima vodi se baza podataka i Ocjena dobavljača. Osim temeljnih podataka o dobavljačima (naziv, adresa, telefon, e-pošta, kontakt osoba), Ocjena sadrži i ostale podatke koji mogu utjecati na izbor dobavljača, kao npr. podaci o reklamacijama, podaci o sustavu kvalitete, podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zaštiti okoliša.

Dobavljače se sustavno prati u njihovom rastu i razvoju. Sukladno tome ocjenjuje ih se interno u njihovim kategorijama prema kvaliteti, pouzdanosti i cjenovnoj politici.

Dodatni bod u ocjeni dobavljača može se dobiti ukoliko dobavljač posjeduje certifikate koji su nam od važnosti, jer služe kao pokaz sukladnosti u kvaliteti, poštivanju ljudskih prava i na kraju sukladnosti sa zaštitom okoliša. ISO certifikati kao znak kvalitete, certifikati za kontakt s hranom te certifikati za održivost važni su nam kako bi dobra praksa poslovanja Društva bila sukladna i s onom dobavljača. Koristimo i EcoVadis platformu za procjenu dobavljača, te dodatno validiramo u Ocjeni dobavljača ukoliko je dobavljač dio EcoVadis platforme.

Ove procjene održivosti igraju ključnu ulogu u prepoznavanju potencijalnih rizika i prilika Društva, te nas motiviraju na stalna poboljšanja u održivosti i pomažu nam otvoriti konstruktivan dijalog s našim dobavljačima kako bismo obostrano poboljšali prakse održivosti.

Održivost je jedan od ključnih elementa strategije nabave. Njegovamo čvrste, partnerske odnose duž opskrbnog lanca kako bismo što učinkovitije riješili globalne izazove i postigli pozitivne rezultate i istaknuli se kao pouzdan partner naših kupaca.

Skoro svi strateški dobavljači s kojima surađujemo imaju potpisan Ugovor o suradnji unutar kojeg je integriran i Kodeks ponašanja dobavljača. Važno nam je da u našem dugogodišnjem partnerskom odnosu s dobavljačima znamo prema koji se zajedničkim ciljevima krećemo. Važno nam je da sa dobavljačima pratimo tržište, inovacije, ali i održivost. Auditirani dobavljači se provode ili osobno na licu mjesta ili kroz Audit upitnike. Sustavno i kontinuirano radimo i dalje na ocjenjivanju dobavljača, poboljšanju procesa i auditiranju što više dobavljača.

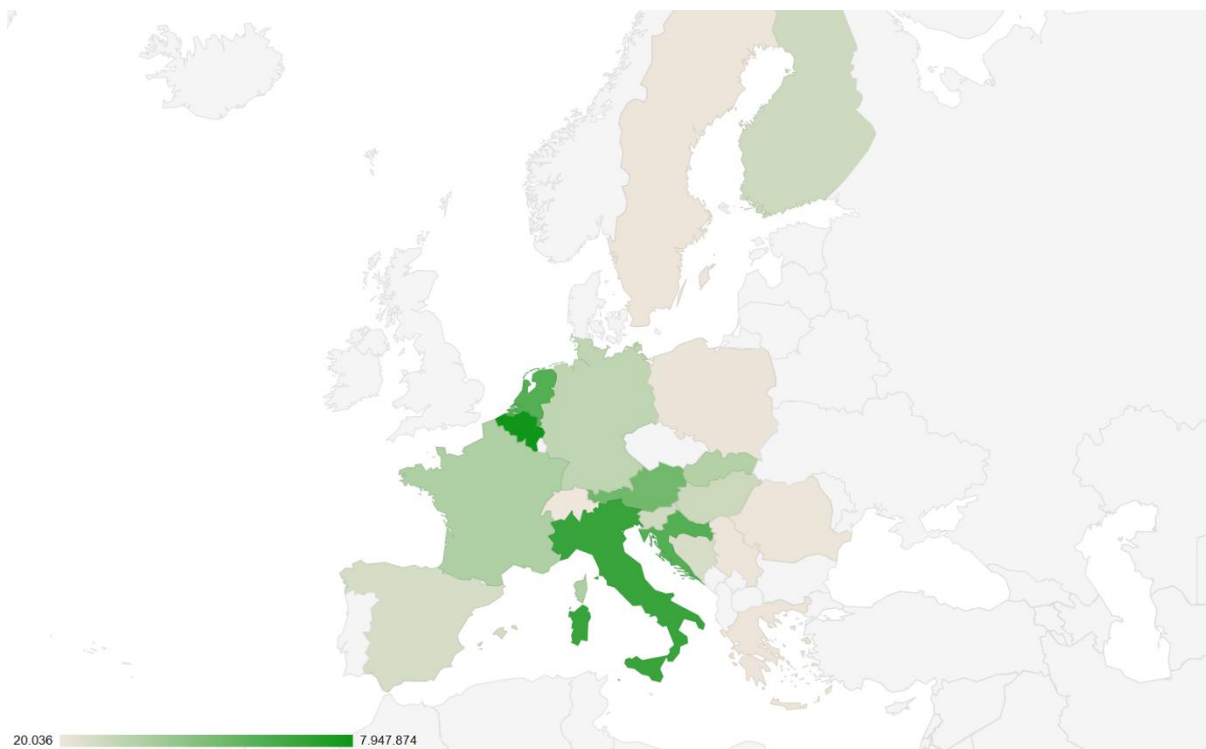
U 2024. obavljeno je 3 audita dobavljača. Svi auditirani prošli su bez značajnih nesukladnosti. Za cilj u 2025. nam je auditirati 5 dobavljača.

UDIO IZDATAKA NA LOKALNE DOBAVLJAČE >GRI 204-1

Mogli bismo reći kako je 2024. godina bila godina koja nas je naučila da su dugoročni planovi stvar prošlosti. Lanci opskrbe su se u 2024. godine već prilagodili različitim izazovima i rizicima, no visoka fluktuacija ljudi, nedostatak prijevoznika i nepredvidive narudžbe kupaca, ostavile su traga i na našu organizaciju opskrbnog lanca. Cijelu godinu smo strateški držali zalihe glavnih sirovina na višem nivou kako naši krajnji kupci ne bi osjetili, ukoliko bi došlo do nekih izazova. Ta zaliha nam je omogućila fleksibilnost u rokovima isporuke, ali i fleksibilnost pri brzom reagiranju u odrađivanju određenih narudžbi. Kvartalna ili polugodišnja predviđanja volumena je sve teže dobiti od kupaca, pa je tako i nama samo planiranje otežano i zahtjeva od nas veliku fleksibilnost i brzinu reakcije. Nabava Društva je već godinama fokusirana na dugogodišnje suradnje sa dobavljačima te zapravo se sve dogovara partnerski. 2024. godine ostvarena je ukupna nabava u iznosu od 42 milijuna eura. Dobavljači glavne sirovine čine 74% vrijednosti nabave. Zbog specifičnosti industrije zemlje koje nam prednjače u nabavi su zemlje iz kojih nabavljamo osnovne sirovine (granulat i papir) – sve zemlje EU, no najistaknutije su 2024. godine Belgija i Italija.

Zemlja porijekla dobavljača	
BELGIJA	18,7%
ITALIJA	15,3%
NIZOZEMSKA	13,0%
REPUBLIKA HRVATSKA	12,9%
AUSTRIJA	10,5%
FRANCUSKA	5,4%
SLOVAČKA	5,0%
NJEMAČKA	4,0%
MAĐARSKA	3,0%
FINSKA	2,8%

Tablica: Zemlja porijekla dobavljača



Slika: Financijski udio za ukupnu nabavu po zemljama u 2024. godini

Lokalna nabava za naše Društvo je vezana za teritorij Republike Hrvatske i susjedne zemlje. Udio dobavljača iz RH u ukupnoj nabavi iznosi 13% posto. Republika Hrvatska je na četvrtom mjestu po udjelu u ukupnoj nabavi Društva, što pokazuje da trudimo poduprijeti lokalno koliko nam to specifičnost proizvodnje dozvoljava.

Udio lokalnih dobavljača u isključivo osnovnim sirovinama za proizvodnju je teško ostvariv iz lokalnih izvora, ali se trudimo svakako da je prisutan. Od svih zemalja ukupne nabave sirovina, Republika Hrvatska zauzima sedmo mjesto i definitivno ima važnu ulogu u našem lancu opskrbe sirovina. Najveći financijski udio u nabavi sirovina Društva imaju ostale zemlje EU.

Zemlja porijekla dobavljača sirovina:	2023	2024
EU - inozemstvo	27.388.832,15 €	28.801.942,46 €
REPUBLIKA HRVATSKA	1.824.000,34 €	1.800.836,56 €
BOSNA I HERCEGOVINA	468.144,84 €	888.821,94 €
<i>Ukupni trošak nabave sirovina</i>	29.680.977,33 €	31.491.600,96 €

Tablica: Zemlja porijekla dobavljača sirovina

ANTIKORUPCIJA >GRI 205

Svi zaposlenici Društva su upoznati s antikorupcijskim politikama i postupcima koji su definirani u FER POSLOVNOJ PRAKSI KODEKSA POSLOVNOG PONAŠANJA MURAPLAST-a te poštuju načela Kodeksa u svom poslovanju i svakodnevnim aktivnostima. Zaposlenici su dužni prijaviti bilo koji oblik ili sumnju na korupciju svojim nadređenima.

U 2024. godini, kao ni ranije, nije bilo prijave niti jednog događaja zbog sumnje na korupciju, nisu raskinute poslovne suradnje s partnerima iz navedenog razloga, niti su pokrenuti sporovi protiv korupcije.

Društvo je ostvarilo prošlogodišnji cilj te je u 2024. izradilo analizu rizika od korupcije i educiralo 12 voditelja kroz radionica na temu: Antikorupcijske mjere u organizaciji. Radionicu je odrađena kroz odvjetnički ured BWMC.

SLOBODNO TRŽIŠNO NATJECANJE >GRI 206

Društvo promovira i provodi korektne i transparentne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, sa svim subjektima i na svim mjestima. U Društvu nije zabilježeno ponašanje u suprotnosti s načelom slobode tržišnog natjecanja, te antitrustovskih ili monopolističkih praksi.

U izvještajnom razdoblju Društvo nije održalo edukaciju vezano za pravila tržišnog poslovanja. Zadnja održana radionica iz područja pravila tržišnog natjecanja, gospodarskog kriminaliteta te osnovnih sudjelovanja na javnim nabavama provedena je 6.10.2022. od strane odvjetničkog društva. Cilj radionice je bio da zaposlenici Društva usvoje znanja iz svih navedenih područja kako bi naše Društvo bilo kontinuirano zaštićeno od rizika povrede tržišnog natjecanja. Na radionici je sudjelovalo 18 zaposlenika Društva iz odjela uprave, prodaje, nabave, računovodstva i financija te ljudskih potencijala.

TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: OKOLIŠNI

Proizvodni asortiman Društva je prvenstveno ambalaža. Ambalaža čuva proizvod i generira dodanu vrijednost u funkciji promocije. Ambalaža, u biti, omogućava široku međunarodnu trgovinu. Ali, ujedno je ambalaža iz okolišnog aspekta glavni generator otpada na svijetu.

Trenutna situacija u industriji pakiranja je vrlo dinamična. Društvo slijedi postavljene ciljeve i doprinosi cirkularnoj ekonomiji prema strateškom dokumentu objavljenom 01.2018., a to je europska strategija za plastiku u kružnom gospodarstvu.

Vizija kružnoga gospodarstva u području plastike za EU:

- Sva plastična ambalaža stavljena na tržište EU-a do 2030. ponovno upotrebljiva ili se može reciklirati na troškovno učinkovit način.
- Reciklira se više od polovine plastičnog otpada nastalog u Europi do 2030.
- Odvojeno prikupljanje plastičnog otpada dostiže vrlo visoku razinu.
- Kapacitet za razvrstavanje i recikliranje se od 2015. do 2030. povećao za četiri puta, što je dovelo do stvaranja 200.000 novih radnih mjesta diljem Europe.
- Izvoz slabo razvrstanog plastičnog otpada postupno se ukinuo
- Reciklirana plastika postala je sve vrijednija sirovina
- Tvari koje ometaju postupke recikliranja zamijenjene su ili postupno ukinute.
- Potražnja za recikliranom plastikom u Europi porasla je za četiri puta
- Povećanim recikliranjem plastike pomaže se smanjiti ovisnost Europe o uvozu fosilnih goriva i smanjiti emisije CO₂.
- Europa potvrđuje svoj vodeći položaj u području opreme i tehnologija za razvrstavanje i recikliranje.

Na europskoj razini započelo se s provođenjem Europskog zeleni plan - „Europski Green Deal“, s krajnjim ciljem da Europa do 2050. godine postane klimatski neutralna. Od ovog, do sada najvećeg akcijskog plana, očekuju se promijene u gotovo svim industrijama u Europi. Uz veliki fokus na materijalno intenzivne industrije. Prvi korak ka prilagodbi planu promjena je politike Društva. U skladu s tim, nova smjernica Društva je da na tržište stavlja samo **sigurne, cirkularne i održive proizvode**.

Uredba o ambalaži i ambalažnom otpadu (PPWR – Uredba (EU) 2025/40) donesena je 19. prosinca 2024., a stupila je na snagu u veljači 2025. Cilj uredbe je poticanje prijelaza na kružno i konkurentno gospodarstvo za ambalažu i s njom povezani otpad.

Strateški korak bio je izrada MAP 2030 – Muraplastov akcijski plan za 2030 koji postavlja aktivnosti koje će Društvo poduzeti kako bi ispunilo svoje ciljeve održivosti

Izvještaji o MAP-u su javno dostupni na:

<https://muraplast.com/odrzivost/>

MATERIJALI >GRI 301

Društvo proizvodi proizvode od plastike (filmovi, vreće i vrećice) i proizvode od papira (prvenstveno papirnatih vrećica).

Svi ulazni materijali, kao i naši finalni proizvodi, izrađeni su u skladu s tehničkim specifikacijama kupca. Redovito se testiraju i kontroliraju prema planovima kontrole i laboratorijskih ispitivanja. Navedeni su postupci jasno definirani internim procedurama i uputama službi razvoja proizvoda i procesa, proizvodnje i kontrole kvalitete. Samim time oni su materijalna tema izvještavanja o održivosti, a njeno upravljanje definirano je politikama kvalitete i zaštite okoliša. Kvaliteta materijala je jedna od važnijih stavki koja utječe na godišnju ocjenu dobavljača.

U skladu s politikama kvalitete dodatne napore ulažemo u istraživanje i razvoj novih proizvoda, istražujemo i mogućnosti korištenja recikliranih ulaznih sirovina i korištenje alternativnih materijala u proizvodnji koji neće utjecati na kvalitetu konačnog proizvoda.

Koristimo reciklirane ulazne sirovine dobivene recikliranjem otpada te kupujemo granulat sakupljeni i recikliran od otpadne plastike. Kako je vidljivo iz donje tablice udio količine korištenog recikliranog plastičnog materijala iznosi 16,6 % što je na istoj razini kao i prošle godine. Najveći problem je bio cijena kvalitetne sirovine koja je ponekad veća od cijene originala. Zbog trendova EU prema kružnoj ekonomiji očekuje se da udio korištene reciklirane plastike rasti.

Za gotovo sve ulazne sirovine pozicija Društva u procesu nabave je ograničena jer na tržištu Europe postoje tek desetak velikih dobavljača koji mogu isporučiti ulazne sirovine zadovoljavajuće kvalitete. Dobavljači granulata polietilena, boja i papira koje čine većinu ulaznih sirovina imaju podjednake ekološke standarde te pridaju veliki značaj standardnima upravljanja okolišem. Svi dobavljači polietilena u Europi imaju sustave upravljanja okoliša, članovi su Plastic Europe, potpisnici Circular Plastic Alliance i potpisnici Clean Sweep-a. Svi dobavljači boja u Europi su potpisnici i članovi EuPIA te imaju sustave upravljanja okolišem. Svi proizvođači papira imaju FSC ili sličan sustav te sustave upravljanja okolišem.

Udio korištenog recikliranog papira u sektoru proizvodnje papirnatih vrećica iznosila je 71,6 % što je značajan porast nego prethodna razdoblje. Na tržištu postoji pozitivan trend prihvatanja recikliranog papira. Glavni razlog prelaska na reciklirani papir je niža cijena papira u odnosu na original.

U procesu tiska za proizvode od plastike Društvo koristi boje, otapala i lakove na bazi hlapivih organskih spojeva, dok za papir Društvo koristi akrilne vodene boje. Društvo je u mogućnosti vršiti tisak vodenim bojama na plastične filmove, ali je taj proces ograničen zbog kvalitete i brzine tiska. Društvo posjeduje destilaciju vodenih boja gdje se sve otpadne vodene boje destiliraju te se voda ponovno koristi u procesu tiska. Otpadni mulj iz destilacije se zbrinjava kao opasan otpad.

Društvo posjeduje i destilaciju otapala te se svo otpadno otapalo reciklira. Reciklirano otapalo ponovno se koristi u procesu tiska solventnim bojama. Otpadni mulj iz destilacije se zbrinjava kao opasan otpad. Procjenjuje se da je Društvo ponovno upotrijebilo cca 265 tona recikliranog otapala u 2024. godini.

Zbog potrošnje hlapivih organskih spojeva u količini većoj od 200 t/god, Društvo posjeduje Rješenje o objedinjenim uvjetima zaštite okoliša tzv. okolišnu dozvolu. Rješenje donosi koordinirani nadzor Društva u našem slučaju svake 2 godine. Zadnji nadzor je bio 2023. U prošlom nadzoru nije bilo nikakvih prekršajnih prijava.

Društvo od 2020. ima dozvolu za sakupljanje, recikliranje, prijevoz i izvoz plastičnog otpada.

Društvo je nositelj ekološka oznaka "Der Blaue Engel" (prijevod: plavi anđeo) za plastične vrećice za nošenje načinjene od reciklirane plastike i papirnatih vrećica od 2023.

Društvo za papir koristi sustav osiguranja održivog razvoja u gospodarenju šumama prema normi FSC®CoC kod proizvodnje papirnatih vrećica i drugih određenih proizvoda od papira. Također kod nabave kupujemo papir koji djelomično ili u potpuno sadrži reciklirani sadržaj. Sav papir je porijeklom iz obnovljivih izvora. U 2024. korišteno je 95 % certificiranom papira. Ostalih 5 % papira moguća je bila kupnja FSC certifikata uz dodatnu naknadu.

	2021	2022	2023	2024
Udio FSC®CoC certificiranog papira koji služi kao sirovina u proizvodnji	93%	94%	95%	95%

Tablica: korištenje celuloze iz odgovornih izvora

Plastika	2021	2022	2023	2024
korišteni kupljeni ulazni materijal (granulat, masteri i aditivi) ,t	18.476	17.658	18.535	19.431
od toga kupljeni reciklirani materijal, t	307	378	500	583
Količina iskorištenog vlastitog reciklata (uključena reciklaža ulazne ambalaže), t	2.433	2.677	2.554	2.642
reciklirani ulazni materijal (vlastiti + kupljeni), t	2.739	3.055	3.054	3.225
postotak korištene reciklirane plastike ukupno	14,8%	17,3%	16,5%	16,6%
korišteno boja na bazi otapala, t	395	378	371	461
korišteno novo otapalo, t	470	432	429	421
Papir	2021	2022	2023	2024
korišteno papira u roli, t	10.912	11.338	10.194	11.264
udio recikliranog papira u iskorištenom papiru u roli, t	2.958	4.340	6.731	8.060
postotak korištenog recikliranog papira ukupno	27,1%	38,3%	66,0%	71,6%
korišteno vodenih boja, t	95	125	136	140

Tablica: Korištenje materijala

Društvo je u 2024. proizvelo 60 tona plastične ambalaža koja se ne može reciklirati što i dalje predstavlja manje od 1 % proizvodnje u segmentu plastike. Većina je dupleks ambalaža kombinacije PET/PE. Društvo je u izvještajnom razdoblju proizvelo i manje količine tripleks fleksibilne ambalaže PE/PA/PE, PET/Al/LDPE i dupleks kombinaciju PE/PA. Prema trenutnim najavama u EU smatra se da će takvi proizvodi biti zabranjeni u EU 2030. godine. Proizvodi su napravljeni za postojeće kupce Društva.

Društvo je u prošlom razdoblju proizvelo 167 tona duplex filma PE/PP koji je mehanički reciklabilan, ali ti filmovi nisu napravljeni od jednog materijala. Društvo gura i razvija zamjenska rješenja od jednog materijala.

	2021	2022	2023	2024
Proizvedeni proizvodi koji nisu reciklabilni, t	10	6	77	60

Tablica: Nereciklabilni proizvodi (sve u sektoru plastike)

Društvo je predstavilo vlastitu ekološku oznaku oznake za promociju korištenje reciklirane plastike u plastičnoj ambalaži „muraeco“. Oznaka je odlično prihvaćena te je u 2024. prodano 399 tona proizvoda pod oznakom „muraeco“. Ona označava da se plastična ambalaža ili plastične vrećice označene s „muraeco“ : može reciklirati, sadrži najmanje 30 % reciklirane plastike i da je za sve proizvodne procese (ekstruzija, tisak i konverziju) korištena 100 % električna energija dobivena iz obnovljivih izvora.

	2021	2022	2023	2024
Prodano proizvoda pod ekološkom oznakom „muraeco“, t	545	689	386	399

Tablica: vlastita ekološka oznaka „muraeco“

Do 31.12.2023. Društvo je dostiglo svoj cilj u kojem sva papirnata ambalaža koju Društvo koristi (kutije i kartonske hilzne) ima FSC oznaku (ili PEFC).

Smatramo da je korištenje recikliranih sirovina prioritet stoga Društvo postavlja sljedeće ciljeve vezano uz ulazne materijale:

- Uvođenje modula ERP-a vezano za Uredbu EU-a o krčenju šuma (dalje EUDR)
- Korištenje 25 % reciklata u plastičnim filmovima i proizvodima od plastike do 2025 (aktivno promovirati korištenje reciklata, nuditi proizvode s udjelom reciklata, 35 % do 2030.)
- Do 2025. proizvoditi samo proizvode koje se mogu reciklirati u plastičnom asortimanu proizvoda (razviti zamjenska rješenja, promovirati korištenje plastičnih filmova koji se mogu reciklirati)
- Korištenje 50 % udjela recikliranog papira do 2025. u papirnatim vrećicama

EUDR će znatno postrožiti praćenje porijekla papira. Procjenjuje se da će Društvo bez većih problema prilagoditi na nove zahtjeve koje Uredba nosi.

Europska industrija reciklaže plastike je u većim problemima te je pitanje da li će Društvo uspjeti progurati zamjenska rješenja za filmove koji se ne mogu reciklirati. Najveći problem je veća cijena zamjenskih materijala koje tržište ne prihvaća.

ENERGIJA >GRI 302

Prerada plastike je proces gdje se plastika korištenjem energije topi, oblikuje i hladi. Stoga je energija vrlo značajan resurs Društva bez kojeg se ne može.

	2021	2022	2023	2024
Ukupna proizvodnja električne energije iz sunčane vlastite elektrane, GJ			3.059	5.336
Predaja viškova u HEP mrežu, GJ			105	144
Utrošena električna energija iz vlastite proizvodnje iz vlastitih sunčanih elektrana, GJ			2.954	5.192
Utrošena električna energija iz HEP mreže, GJ	60.077	59.057	56.250	55.900
Električna energija iz obnovljivih izvora, GJ	60.077	59.057	59.204	61.092
Udio električne energije iz SE u ukupnoj godišnjoj potrošnji			5%	8,5%
Električna energija iz ne obnovljivih izvora, GJ	0	0	0	
Prirodni plin, GJ	9.129	8.814	8.916	7.989
Ukupna količina korištene energije, GJ	69.206	67.871	68.120	69.080

Tablica: Potrošnja energije unutar organizacije (GJ)

Ukupna potrošnja energije unutar kompanije prikazuje potrošnju električne energije i prirodnog plina. Potrošena električna energija je 100 % iz obnovljivih izvora, jedan dio potrošnje električne energije odnosi se na energiju iz HEP mreže, a drugi dio potrošnje električne energije odnosi se na direktnu potrošnju proizvedene električne energije iz vlastitih sunčanih elektrana. Društvo posjeduje kao dokaz ZelEn certifikat za 2024. za utrošenu električnu energiju iz HEP mreže, izdano od dobavljača HEP OPSKRBA d.o.o. te potvrdu HRVATSKOG OPERATERA TRŽIŠTA ENERGIJE d.o.o. (HROTE) kao tijela nadležnog za izdavanje jamstva podrijetla električne energije u Republici Hrvatskoj.

Društvo proizvodi vlastitu električnu energiju. U 2024. Društvo je direktno koristilo 8,5 % el. energije koje je proizvelo. Cilj je 30 % do 2030.

Energetski sustav se redovito održava.

Veći dio viličara su na električni pogon, osim dva koji su na dizel gorivo.

Od ostalih energenata koristimo gorivo za potrebe službenih vozila.

Potrošnja energije izvan organizacije prikazuje procjenu potrošnje goriva (dizel i benzin) za potrebe službenih putovanja vozila u vlasništvu Društva te transporta robe (teretna vozila i viljuškar).

Društvo za isporuku robe koristi isključivo uslugu vanjskog transporta tereta, osim manjih isporuka vlastitim kombijem.

	2021	2022	2023	2024
Teretna vozila i viljuškar, GJ	417	462	430	420
Osobna vozila, GJ	445	582	603	670
Ukupno, GJ	862	1.044	1.033	1.090

Tablica Potrošnja energije izvan organizacije (GJ)

Električna energija je glavni energent koji koristimo u poslovanju, potrebna je za rad strojeva u procesu proizvodnje. Njen udio u ukupnoj potrošnji energije Društva u 2024. godini iznosio je 88,5 % posto. Ostatak je prirodni plin koji se koristi za grijanje prostora i tople vode te za sušenja boje u procesu fleksotiska. Približna energija za potrebe grijanja prirodnim plinom ureda i radnog prostora u 2024. je 859 GJ (11 % od ukupne potrošnje plina).

Društvo je prema hrvatskim zakonima (Zakon o energetske učinkovitosti) obveznik ili energetskog pregleda (audita) ili certificiranja sustava upravljanja energijom prema normi ISO 50001. Nakon edukacije zaposlenika za internog auditora prema ISO 50001, nekoliko seminara te analizom zaključeno je da nema smisla se certificirati prema normi ISO 50001 pa je Društvo u skladu s zakonskom obvezom obavio energetski pregled od ovlaštenog poduzeća. Periodičnost energetskog pregleda je svake 4 godine, a posljednji je završen u prosincu 2021. godine.

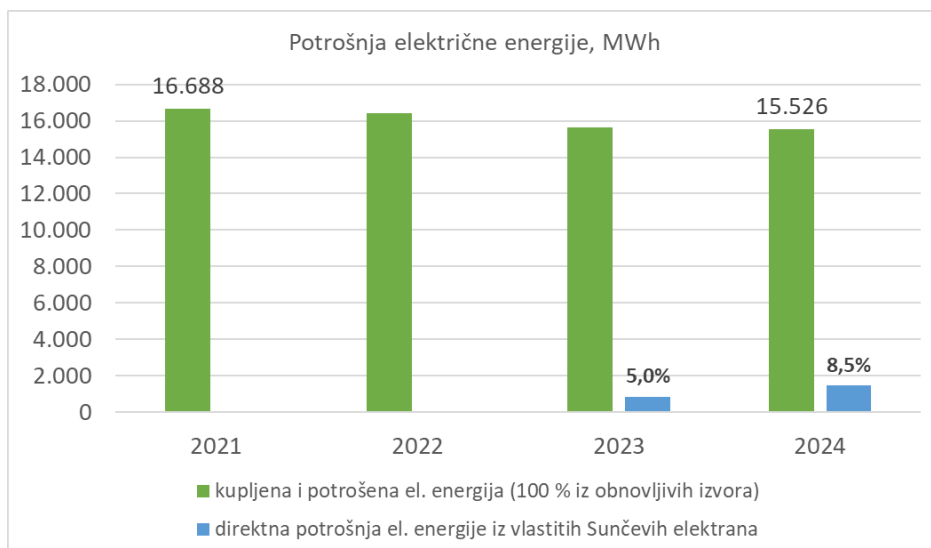
Rezultat audita su 5 mjera za povećanje energetske učinkovitosti. 2 mjere su energetska obnova toplinske ovojnice grijanog dijela poslovnih zgrada, jedna mjera je ugradnja izmjenjivača topline zrak voda za iskorištavanje otpadne topline oksidatora i 2 mjere su vezane za ugradnju fotonaponskih sustava.

Energetski intenzitet proizvoda prikazana je omjerom ukupne potrošnje energije unutar organizacije (uključeno i grijanje) u odnosu na proizvedenu masu gotovog proizvoda podijeljeno na papir i plastiku. Za dobivanje energije gotovog proizvoda uzete su sve njegove faze. Tisak, konfekcioniranje i rezanje za papir. Ekstruzija, tisak, konfekcioniranje, rezanje, kaširanje i reciklaža za plastiku. Masa ukupnih plastičnih proizvoda uključuje i preradu, ali ne i reciklažu jer Društvo većinom koristi reciklirane proizvode iz vlastite reciklaže.

	2021	2022	2023	2024
Prerada plastičnih proizvoda, t	18.729	18.427	18.470	19.455
Prerada papirnatih proizvoda, t	10.468	10.744	9.557	10.666
Energija plastika, kWh	17.527.900	16.885.225	16.842.882	17.043.673
Energija papir, kWh	1.695.922	1.967.910	2.079.263	2.143.247
Energetski intenzitet plastike (kWh/kg proizvoda)	0,94	0,92	0,91	0,88
Energetski intenzitet papira (kWh/kg proizvoda)	0,16	0,18	0,22	0,20

	2021	2022	2023	2024
Prerada plastičnih proizvoda, t	18.729	18.427	18.470	19.455
Prerada papirnatih proizvoda, t	10.468	10.744	9.557	10.666
Energija plastika, GJ	63.100	60.787	60.634	61.357
Energija papir, GJ	6.105	7.084	7.485	7.716
Energetski intenzitet plastike (GJ/t proizvoda)	3,37	3,30	3,28	3,15
Energetski intenzitet papira (GJ/t proizvoda)	0,58	0,66	0,78	0,72

Tablica: Energetski intenzitet proizvoda



Slika: Potrošnja električne energije

Od planiranih ciljeva Društvo je ostvarilo:

- Dobilo je Rješenje za smanjenje troškova naknade za obnovljive izvore energije u 2024.
- Ugradili su se izmjenjivača topline u 2024. na strojeve za tisak (Emerald i Diamond 2) u svrhu korištenja otpadne topline za proces sušenja (smanjenje potrošnje prirodnog plina)
- Društvo je instalirano dodatne solarne panele (280 kW invertara)

Agregiranje električne energije je ključno za stabilnost energetskog sustava u EU, posebno u kontekstu integracije obnovljivih izvora energije. Agregatori omogućuju brze reakcije na fluktuacije potražnje i proizvodnje, pomažući održavanju stabilne frekvencije od 50 Hz, što doprinosi stabilnosti mreže. Time se smanjuje potreba za novim, skupim rezervnim kapacitetima, čime su troškovi niži za sve korisnike. Bez agregatora, mreža bi bila osjetljivija na promjene i manje otporna na ispače, što bi otežalo korištenje obnovljivih izvora i povećalo emisije. Također, mali proizvođači i fleksibilni potrošači ne bi mogli sudjelovati na tržištu energije, ograničavajući mogućnosti za decentralizaciju i veću učinkovitost.

Društvo je stoga odlučilo postati agregator. Društvo već ima potpisan ugovor o agregiranju kao Vlasnik regulacijskih jedinica te će s Agregatorom vršiti uslugu agregiranja putem tehnološke platforme za agregiranje na način da regulacijske jedinice Vlasnika (Muraplata) uvrsti u svoj portfelj i nudi Hrvatskom operatoru prijenosnog sustava za aktivaciju energije uravnoteženja.

U konačnici, bez agregiranja, energetski sustav EU bio bi manje fleksibilan, manje pouzdan i daleko skuplji, što bi ozbiljno ugrozilo ciljeve EU za održivu energetsku tranziciju.

Vezano za energiju i energetska učinkovitost ciljevi u sljedećim razdobljima su:

- Dobivanje Rješenja za smanjenje troškova naknade za obnovljive izvore energije u 2025.
- 30 % vlastita proizvodnja električne energije do 2030.
- Energetski audit u 2025.
- Instalirati 1,5 MWh baterije i nuditi aFRR usluge uravnoteženja

VODA >GRI 303

Voda je potreban resurs za dio tehnoloških postrojenja.

Opskrba vodom osigurana je iz sustava lokalnog vodovoda, a distributer su Međimurske vode d.d. Čakovec.

Voda (u kombinaciji s antifrizom) se koristi za hlađenje strojeva gdje cirkulira u zatvorenom krugu i prema potrebi se nadopunjava. Kod procesa reciklaže plastike koristi se za hlađenje i za prijenos vrućih granula reciklirane plastike u zatvorenom sustavu gdje ima isparavanja vode. Kod procesa tiska vodenim bojama boje se rijeđe s vodom čime se smanjuje viskozitet boja. Voda se također koristi kod čišćenja boja.

Ulaskom u proces tiska vodenim bojama (2015) Društvo je instaliralo sustav za pročišćavanje vode koje procesom vakumske destilacije vode pročišćava tehnološke otpadne vode. Društvo sve **tehnološki otpadne vode** pročišćava kroz navedeni uređaj. Na taj način ne ispušta nikakve otpadne tehnološke vode u sustav kanalizacije. Zbog povećanja kapaciteta 2020. godine instaliran je još jedan sustav za pročišćavanje vode na novoj lokaciji.

Potrošnja vode redovito se prati na svim lokacijama, a ispuštene količine vode prijavljuju se Hrvatskim vodama na propisanim obrascima.

Ispuštene otpadne vode dijele se na oborinske i sanitarne.

Oborinske vode s krovova i prometno-manipulativnih prikupljaju se sustavom cjevovoda, revizijskih okana i slivnika te se odvođe do separatora ulja i masti na pročišćavanje.

Sanitarne otpadne vode ispuštaju se u vodonepropusne septičke jame koje se prazne prema potrebi od strane ovlaštene pravne osobe.

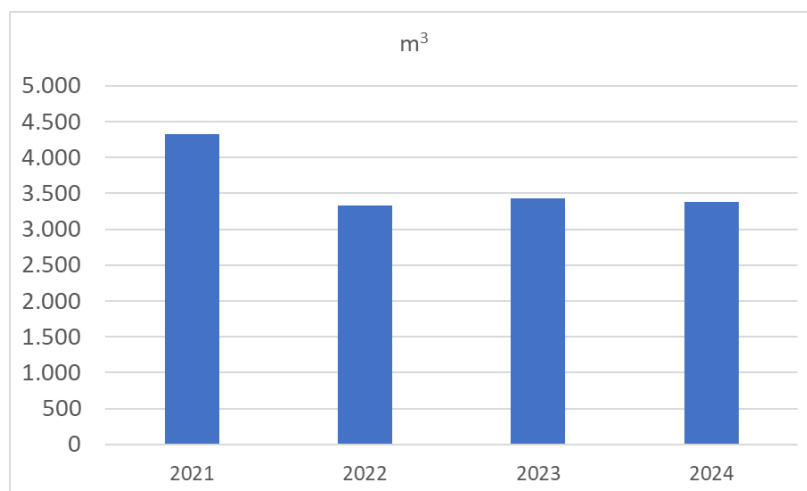
Društvo je obavezno na zahtjev vodopravnog inspektora izvršiti kontrolno ispitivanje otpadne vode na zatražene pokazatelje čije su granične vrijednosti emisija propisane Pravilnikom o graničnim emisijama vrijednosti otpadnih voda.

Potrošnja vode je mala i nije značajna za Društvo.

Društvo se nalazi između dvije rijeke Drave (udaljenost cca 6 km) i Mure (udaljenost cca 1,7 km). Resurs je važan za eksterne dionike.

	2021	2022	2023	2024
Potrošnja vode iz javnog vodovoda (m ³)	4.348	3.335	3.434	3.382

Društvo ima povećanje potrošnje vode u ljetnim mjesecima zbog sustava hlađenja adijabatskim hladnjacima koji za proces hlađenja koriste vodu u proizvodnim hala.



Slika: Potrošnja vode

Cilj do 2030:

Kako bi očuvali važan vodeni resurs Društvo se ograničava potrošnju vode na 4.000 m³ godišnje bez obzira na rast. Prelazak 4.000 m³ moguć je u slučaju izvanredne situacije.

EMISIJE >GRI 305

Društvo je naručilo izračun u ugljikovog otiska za 2021., 2022., 2023. i 2024. godinu. Izračun je u skladu GHG protokolom i radio ga je Energetski institut Hrvoje Požar. Energetski institut Hrvoje Požar je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske čija djelatnost obuhvaća provedbu znanstvenih istraživanja u području energetike, pružanje stručne potpore tijelima javne vlasti te savjetodavnih usluga na domaćem i međunarodnom tržištu.

Opsezi		Emisija (tCO ₂ e)	2021.	2022.	2023.	2024.
Opseg 1	1-1	Nepokretni energetski izvori	513,0	495,2	500,9	448,7
	1-2	Pokretni energetski izvori	64,1	79,1	78,3	82,5
	1-3	Procesne emisije	827,5	756,7	767,9	841,9
	1-4	Fugitivne emisije	30,4	40,6	6,6	72,3
		UKUPNO Opseg 1	1.435,1	1.371,7	1.353,6	1.445,4
Opseg 2	2-1	Kupljena električna energija	2.302,9	2.263,9	2.656,2	2.158,1
	2-2	Kupljena toplinska i rashladna energija				
		UKUPNO Opseg 2	2.302,9	2.263,9	2.656,2	2.158,1
		UKUPNO Opseg 1 i 2	3.738,0	3.635,5	4.009,8	3.603,4
Opseg 3	3-1	Kupljena roba ili usluge	49.609,4	46.936,7	44.500,7	44.136,0
	3-2	Kapitalna dobra	71,3	2.558,1	5.027,7	242,4
	3-3	Ulazni tok goriva i energije (nije uključeno u opsege 1 i 2)	420,7	414,2	399,2	390,0
	3-4	Ulazni prijevoz i distribucija robe	150,1	110,4	249,2	1.178,2
	3-5	Otpad nastao u poslovanju	64,1	43,6	178,6	320,8
	3-6	Službena putovanja	6,6	12,1	11,6	11,9
	3-7	Dnevna putovanja zaposlenika na posao	319,0	319,0	122,5	121,5
	3-8	Unajmljena imovina				
		Ostale neizravne ulazne emisije				
	3-9	Izlazni prijevoz i distribucija robe	2.399,8	2.410,8	3.109,1	2.907,3
	3-10	Obrada prodanih proizvoda				
	3-11	Uporaba prodanih proizvoda				
	3-12	Kraj životnog ciklusa prodanih proizvoda			915,9	937,7
	3-13	Iznajmljena imovina				
	3-14	Franšize				
	3-15	Investicije				
		Ostale neizravne izlazne emisije				
		UKUPNO Opseg 3	53.041,0	52.805,0	54.514,5	50.245,8
		UKUPNO Opseg 1, 2 i 3	56.779,1	56.440,5	58.524,3	53.849,2

Tablica: Prikaz emisija stakleničkih plinova u skladu s GHG protokolom (Opseg 2-1 lokacijski pristup)

Potrošena električna energija od 2021.-2024. bila je 100 % iz obnovljivih izvora. Društvo posjeduje kao dokaz ZelEn certifikat za 2021.-2024. izdano od dobavljača HEP OPSKRBA d.o.o. te potvrdu HRVATSKOG OPERATERA TRŽIŠTA ENERGIJE d.o.o. (HROTE) kao tijela nadležnog za izdavanje jamstva podrijetla električne energije u Republici Hrvatskoj. Društvo posjeduje ugovor za električnu energiju iz obnovljivih izvora do 31.12.2026.

Emisije su važni aspekt okoliša Društva. Društvo je moralo napraviti program smanjenja emisija hlapljivih organskih spojeva. Društvo je uspješno smanjilo emisije HOS-ova prema VOC i IPPC direktivi instalacijom oksidatora na ispustu tiskarskih linija koje koriste otapala.

Društvo mjeri vrijednosti emisija iz stacionarnih izora na ispustu oksidatora jedanput godišnje. Izvješća mjerenja zajedno s godišnjom bilancom (EHOS) šalju se jedanput godišnje nadležnim tijelima za zaštitu okoliša.

Podaci o količini emisija dobiveni su izračunom prema nacionalnom standardu dok je faktor konverzije spaljenih HOS-ova u oksidatoru 1,39 što odgovara preporuci dobavljača opreme (podatak je priznat od strane nadležnih tijela za zaštitu okoliša).

Intenzitet emisija stakleničkih plinova

PLASTIKA	2021	2022	2023	2024
Opseg 1, CO ₂ e (t)	1.344,7	1.242,2	1.247,7	1.300,2
Opseg 2, CO ₂ e (t), na bazi lokacije	2.125,4	2.067,2	2.381,9	1.940,6
Opseg 3, CO ₂ e (t)	42.853,3	42.326,9	47.663,2	42.731,6
Ukupno, CO₂e (t), na bazi lokacije	46.323,4	45.636,3	51.292,7	45.972,4
Količina proizvedenih plastičnih proizvoda, t	18.729	18.427	18.470	19.455
Intenzitet emisija stakleničkih plinova plastike Opseg 1 (kg CO ₂ / kg proizvoda)	0,072	0,067	0,068	0,067
Intenzitet emisija stakleničkih plinova plastike Opseg 2 (kg CO ₂ / kg proizvoda), na bazi lokacije	0,113	0,112	0,129	0,100
Intenzitet emisija stakleničkih plinova plastike Opseg 3 (kg CO ₂ / kg proizvoda)	2,288	2,297	2,581	2,196
Ukupni Intenzitet emisija stakleničkih plinova plastike (kg CO₂ / kg proizvoda), na bazi lokacije	2,473	2,477	2,777	2,363
Ukupni Intenzitet emisija stakleničkih plinova plastike (kg CO₂ / kg proizvoda), na bazi tržišta	2,360	2,364	2,648	2,263

PAPIR	2021	2022	2023	2024
Opseg 1, CO ₂ e (t)	90,4	129,5	105,9	145,2
Opseg 2, CO ₂ e (t), na bazi lokacije	177,5	196,6	274,4	217,4
Opseg 3, CO ₂ e (t)	10.231,0	10.530,0	6.851,3	7.514,2
Ukupno, CO₂e (t), na bazi lokacije	10.498,9	10.856,1	7.231,6	7.876,8
Količina proizvedenih papirnatih proizvoda, t	10.468	10.744	9557	10.666
Intenzitet emisija stakleničkih plinova papira Opseg 1 (kg CO ₂ / kg proizvoda)	0,009	0,012	0,011	0,014
Intenzitet emisija stakleničkih plinova papira Opseg 2 (kg CO ₂ / kg proizvoda), na bazi lokacije	0,017	0,018	0,029	0,020
Intenzitet emisija stakleničkih plinova papira Opseg 3 (kg CO ₂ / kg proizvoda)	0,977	0,980	0,717	0,704
Ukupni Intenzitet emisija stakleničkih plinova papira (kg CO₂ / kg proizvoda), na bazi lokacije	1,003	1,010	0,757	0,738
Ukupni Intenzitet emisija stakleničkih plinova papira (kg CO₂ / kg proizvoda), na bazi tržišta	0,986	0,992	0,728	0,718

Emisije tvari koje oštećuju ozon

U rashladnim sustavima i sustavima protupožarne zaštite koriste se rashladne tvari koje po svom kemijskom sastavu oštećuju ozonski omotač. Oni se redovito servisiraju i održavaju, o čemu se vode zapisi na servisnim karticama.

Lokacija	Vrsta korištene radne tvari	Količina korištene radne tvari			Godišnji gubitak radne tvari		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kotoriba	R134A	13	18,95	17			0,9
Kotoriba	R22	13,34	12,48	11,76			
Kotoriba	R407C	287,3	258,3	183,53	41,6	44	23,2
Kotoriba	R410A	131,81	138,23	201,79	10	3,5	7
Kotoriba	R513A	80	82,90	42,84			
Kotoriba	R32		7,96	7,11			2
Kotoriba	R454 B			28,5			
ukupno		525,45	518,82	492,53	51,6	47,5	33,1

Dušikovi oksidi (NO_x), sulfatni oksidi (SO_x) i ostale značajne emisije u zrak

Društvo ima emisije stacionarnih izvora koje se periodički mjere kao hlapivi organski spojevi izraženi kao ukupni organski ugljik C, ugljik monoksid CO, oksidi dušika NO_x izraženi kao NO₂. Sva provedena mjerenja u 2024. su zadovoljavajuća, odnosno vrijednosti emisija ispod su graničnih vrijednosti prema točki 2.1.1. Knjige objedinjenih uvjeta zaštite okoliša.

Izvešća o količini godišnjih emisija Društvo redovito dostavlja nadležnim državnim tijelima za zaštitu okoliša na obrascu EHOS (Emisije hlapivih organskih spojeva).

	2021	2022	2023	2024
NO _x , t	0,69	0,64	0,60	0,54
SO ₂ , t	0,01	0,01	0,01	0,00
CO, t	0,27	0,25	0,24	0,21
VOC, t	69,87	61,28	61,63	68,52
PM(10), t	0,01	0,01	0,01	0,01
Ukupno, t	70,85	62,18	62,13	69,29

Smanjenje emisija stakleničkih plinova

MURAPLAST je krajem 2023. postavio ciljeve smanjenja emisije stakleničkih plinova kroz inicijativu Science Based Targets initiative (SBTi), usklađene s razinama koje su potrebne za postizanje ciljeva Pariškog sporazuma.

Ciljevi koji pokrivaju smanjenje emisije stakleničkih plinova iz operacija MURAPLAST-a (Opseg 1 i 2) u skladu su sa smanjenjima potrebnim za održavanje zagrijavanja do rasta od 1,5°C, što nam je najnovija znanost o klimi rekla da je neophodno za sprječavanje najštetnijih učinaka klimatskih promjena.

Odobreni ciljevi su: MURAPLAST d.o.o. obvezuje se smanjiti emisije stakleničkih plinova iz Opsega 1 i 2 za 42% do 2030. u odnosu na bazu godinu 2021. te mjeriti i smanjiti svoje emisije iz Opsega 3.

	2021.	2022.	2023.	2024.	cilj 2030.
Opseg 1, CO ₂ e (t)	1.435	1.372	1.354	1.445	< 832
Opseg 2, CO ₂ e (t) lokacijski	2.303	2.264	2.656	2.158	< 1.335
Opseg 3, CO ₂ e (t)	53.041	52.805	54.515	50.246	< 47.700

Tablica: Plan emisija stakleničkih plinova 2030. godine

Rezultati smanjenja za sada su ograničeni. Ako se gleda samo intenzitet prema baznoj 2021. vidi se smanjenje intenziteta, ali ukupne emisije se smanjuje presporo. Društvo namjerava povećavati kapacitete proizvodnje (plan +40 % na sektoru plastike) stoga će postizanje ciljeva biti još zahtjevnije.

U Opsegu 1 značajno se smanjila potrošnja prirodnog plina (-12,5%), ali je povećanje korištenje boja na bazi alkohola (zbog dodatnog spaljivanja ispusta oksidatorom) anuliralo smanjenje. U Opsegu 2 došlo je do smanjenja zbog proizvodnje vlastite električne energije, ali je Društvo došlo do maksimuma postavljenih solarnih panela na krovovima stoga su potrebna dodatna rješenja. Ujedno se čeka i dodatna smanjenja Opsega 2 na nacionalnoj razini što će dodatno smanjiti emisije. Opseg 3 kao i ukupne emisije najviše ovisi o kupljenim materijalima odnosno korištenim materijalima. I u sektoru papira i plastike osnova sirovina sadrži ugljik. Stoga je ukupno smanjenje moguće samo uz korištenje recikliranih materijala i cirkularnih rješenja. U papiru došlo je do velikog iznenadnog rasta potražnje za papirom s reciklirajućim sadržajem prvenstveno zbog cijene (reciklirani papir je jeftiniji od originalnog). U sektoru plastike nema značajnog rasta potražnje za recikliranim sadržajem. Tu nema velike razlike u cijeni dok je cijena plastike s reciklirajućim sadržajem visoke kvalitete u pojedinim slučajevima skuplja od originala i tu u većini slučajeva obično staje želja kupaca za korištenjem reciklirajućeg sadržaja. S obzirom na iznimno lošeg stanja industrije reciklaže plastike u Europi postizanje cilja će biti teško.

OTPAD >GRI 306-3, GRI 306-4, 6RI 306-5

Tijekom proizvodnog procesa nastaje **neopasni** i **opasni otpad**. Postupanje s otpadom definirano je u sklopu Sustava upravljanja kvalitetom i okolišem (ISO 14001) u dokumentu Upravljanje otpadom.

Neki od postupaka koji se redovito provode u gospodarenju otpadom su selektiranje i prikupljanje otpada na mjestu nastanka, recikliranje i ponovna uporaba te destilacija otapala radi ponovne uporabe.

O nastanku i tijeku otpada vode se očevidnici, a nastali otpad preuzima se uz propisanu dokumentaciju od strane ovlaštenih sakupljača s kojima Društvo ima sklopljene ugovore.

Količine otpada prijavljuje se na godišnjoj razini Ministarstvu gospodarstva i održivog razvoja putem aplikacije ROO (Registar onečišćavanja okoliša) i e-ONTO.

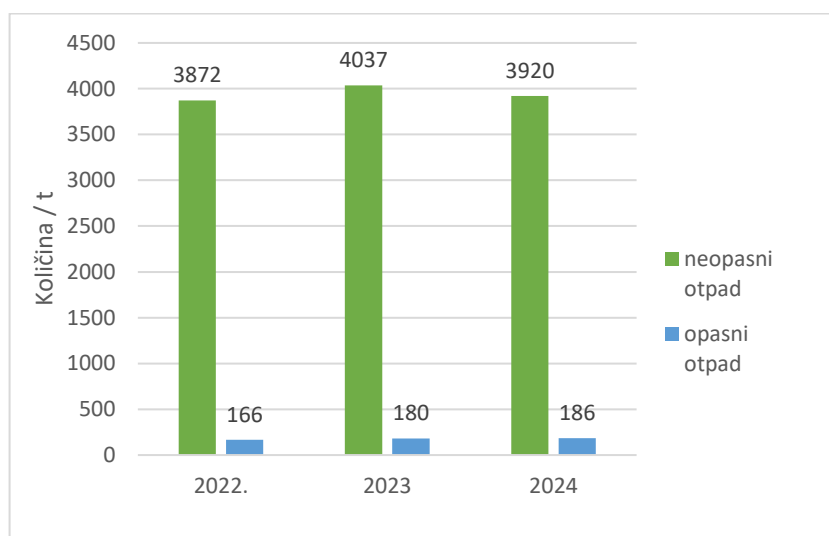
Dio vlastitog otpada (tehnološki otpad) Društvo oporabljuje, a nastali granulat koristi se za proizvodnju materijala druge klase, npr. građevinske folije.

Društvo posjeduje Rješenje o objedinjenim uvjetima zaštite okoliša, tzv. okolišna dozvola. Rješenje je u 2019. godini produženo na dodatnih 5 godina. U 2023. godini Društvo je Ministarstvu gospodarstva i održivog razvoja podnijelo Zahtjev za izmjenu i dopunu postojeće okolišne dozvole.

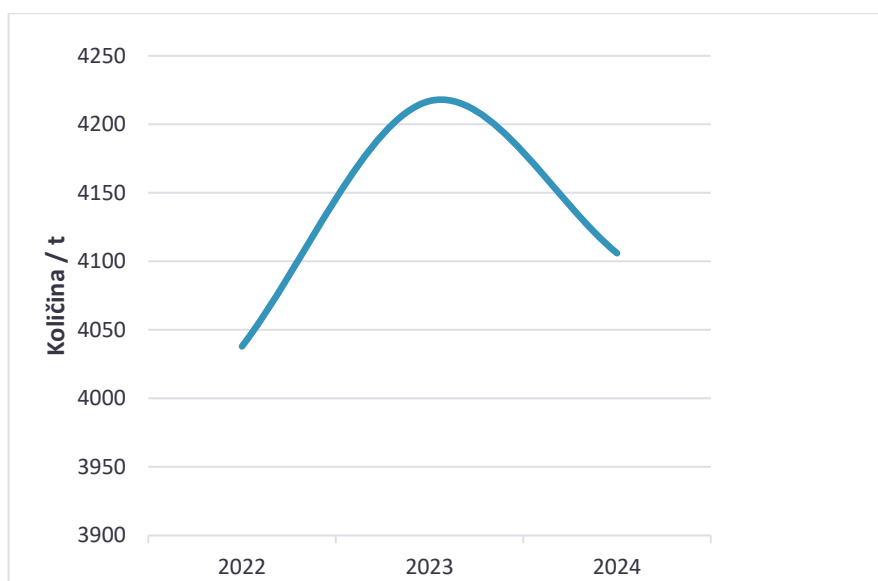
Društvo je od 2020. reciklažer s dozvolom za gospodarenje otpadom koja je promijenjena u veljači 2023. godine na kapacitet uporabe do 11.508 kg plastičnog otpada godišnje.

Količine otpada generirane po vrsti otpada:

Vrsta otpada	2022	2023	2024
neopasni otpad, t	3.872	4.037	3.920
opasni otpad, t	166	180	186
ukupni otpad, t	4.038	4.217	4.106



Slika: Generirani neopasni i opasni otpad u 2022., 2023. i 2024. g.



Slika: Generirani ukupni otpad u 2022., 2023. i 2024. g.

U 2024. godini najveći dio neopasnog otpada – 3.053 tone (78 % neopasnog otpada) čini otpadna plastika nastala u proizvodnji kao tehnološki otpad koji se reciklira u Društvu.

Drugu najveću stavku čini otpadni papir - 581 tona (15 % neopasnog otpada) koji nastaje većim djelom zbog tiska na role i proizvodnje papirnatih vrećica. Manjim djelom kao ulazna ambalaža.

Najveći dio opasnog otpada čine muljevi od boja – 66 tona (35 % opasnog otpada) koji sadrže organska otapala, a dobivaju se u procesu destilacije otpadnih otapala i boje. Kompletно reciklirano otapalo ponovno se koristi u procesu tiska.

Druga najveća stavka opasnog otpada – 55 tona (29 % opasnog otpada) su ostali talozi i ostaci od reakcija. Ovo je otpad od pročišćavanja upotrijebljene vode u proizvodnim procesima postupkom vakumske destilacije. Otpad unatoč činjenici da je dobiven pročišćavanjem vode mora se pravno voditi kao opasni otpad.

NEOPASNI OTPAD	
otpad koji je namijenjen postupku uporabe (R) , t	3.913
otpad koji je namijenjen postupku zbrinjavanja (D), t	7

Tablica: Neopasni otpad podijeljen po postupku uporabe i zbrinjavanja

OPASNI OTPAD	
otpad koji je namijenjen postupku uporabe (R) , t	10
otpad koji je namijenjen postupku zbrinjavanja (D), t	176

Tablica: Opasni otpad podijeljen po postupku uporabe i zbrinjavanja

U 2024. godini ukupno je oporabljeno 3.923 t opasnog i neopasnog otpada, što je postotak od 96 %. Ostatak otpada (4 %) usmjereno je na zbrinjavanje, a iznosi 186 t.

PRIDRŽAVANJE PROPISA ZAŠTITE OKOLIŠA >GRI 307-1

Društvo poštuje i primjenjuje sve zakonske primjenjive propise i vlastitu Politiku zaštite okoliša već dugi niz godina. Odgovornost prema okolišu i ekologiji su sastavni dijelovi strategija poslovanja u ovom području.

Minimalno jednom godišnje provodi se postupak procjene usklađenosti s zakonskim i ostalim zahtjevima iz područja zaštite okoliša. Postupak procjene provodi se prema usklađenosti s normom ISO 14001.

Društvo sudjeluje preko Hrvatske gospodarske komore (HGK) u prijedlozima zakona i pravilnika vezanih uz okolišna pitanja oko plastike te ostalih pitanja oko poslovanja u Hrvatskoj.

Društvo je također aktivno kod kreiranja mišljenja oko Europskih direktiva i propisa preko EuPC (European Plastics Converters) te jedinstvene skupine dionika CPA (Circular Plastic Alliance).

Društvo ima periodičke koordinirane nadzore radi obveze posjedovanja Rješenje o objedinjenim uvjetima zaštite okoliša tzv. okolišna dozvole (IPPC direktiva). U 2024. godini Društvo je imalo jedan nadzor elektroenergetske inspekcije.

Od audita vezano za okoliš uspješno su riješeni prema normi upravljanja okolišem ISO 14001, provjera masene bilance za potrebe Plavog anđela za plastične vrećice, masene bilance i ostalih zahtjevima prema FSC CoC.

Stupanjem na snagu Direktive o korporativnom izvještavanju 5.siječnja 2023., Društvo će imati obvezu izvještavati o socijalnim, okolišnim i upravljačkim utjecajima prema novim Standardima ESRS u 2026. za 2025. izvještajnu godinu.

Prema Revidiranoj Direktivi o energetske učinkovitosti (Energy Efficiency Directive 3 - EED3) koja je usvojena 19.9.2023., a objavljena 20.09.2023. Direktiva (EU) 2023/1791 stupila je na snagu 10.10.2023. Vezano za navedenu direktivu Poduzeća s prosječnom godišnjom potrošnjom energije > 85 TJ (23,6 GWh) obvezni su uvesti sustav gospodarenja energijom najkasnije do 11.10.2027. godine. Stoga, prema planovima potrošnje energije Društvu je cilj uvesti sustav gospodarenja energijom do 11.10.2027. u slučaju potrošnje energije veće od 85.000 GJ, Društvo trenutno bilježi prosječnu potrošnju od 68.000 GJ (prosjeck potrošnje zadnje tri godine).

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj nepridržavanja propisa vezanog za okoliš te nije bilo nikakvih prigovora.

TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: DRUŠTVENI

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA >GRI 401-1

U 2024. godini zaposleno je ukupno 33 novih zaposlenika prosječne dobi od 29 godine (u 2023. godini je zaposleno 35 novih zaposlenika prosječne dobi također od 29 godina). Najmlađi novozaposleni imao je 18 godina. Prosječna dob zaposlenika koji su otišli je 32 godine, pri čemu je najmlađi imao 19, a najstariji 60 godine. Ukupno je tijekom 2024. godine iz Društva otišlo 32 radnika, što je za 11 % radnika manje nego u 2023. godini.

Edukacija za pripravnike i novozaposlene

Za svakog novozaposlenog radnika i pripravnika održava se edukacija od strane njihovih neposrednih voditelja. Cilj edukacija je upoznavanje tih radnika s organizacijom, poslovanjem, proizvodnim programom Društva te drugim radnicima Društva. Svaki novozaposleni prilikom dolaska u Društvo dobije brošuru o osnovnim podacima o Društvu, pravilima ponašanja te potrebnim kontaktima kako bi se lakše snašli u prvim danima provedenim u Društvu. Svaki novi zaposlenik koji dođe u Društvo dobiva svog mentora koji mu pomaže u procesu uvođenja u posao. Mentor je iskusni zaposlenik koji stoji na raspolaganju tijekom prvih šest mjeseci rada, pružajući podršku, odgovarajući na pitanja i olakšavajući snalaženje u radnom okruženju. Ovaj pristup omogućuje novim zaposlenicima bržu prilagodbu, bolju integraciju u tim te učinkovitije usvajanje poslovnih procesa i vrijednosti poduzeća.

Učenička praktična nastava

Društvo surađuje sa srednjim školama tehničkih i obrtničkih smjerova vezano za učeničku praktičnu nastavu. Svake godine u Društvu imamo nekoliko učenika na praktičnoj nastavi. Svaki učenik u Društvu dobije svog mentora koji ga vodi i usmjerava kroz učeničku praktičnu nastavu.

POVLASTICE ZAPOSLENIKA >GRI 401-2

Svi zaposlenici, neovisno o vrsti ugovora, rasi, spolu ili dobi, imaju iste pogodnosti u skladu s vremenom provedenim na radu. Društvo isplaćuje jubilarne nagrade za dugogodišnji rad u poduzeću, regres za godišnji odmor, božićnicu i uskršnicu, potpore za novorođenu djecu radnika, prigodni dar djece, jednokratne potpore u slučaju smrti supružnika ili djeteta radnika, potpore za dugotrajno bolovanje, otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, novčane nagrade za mjesečne i godišnje radne rezultate, dar u naravi radniku u vidu odlaska na team building.

Društvo također na mjesečnoj bazi, prema posebnim pravilima do 39,82 € mjesečno, uplaćuje svojim zaposlenicima novčana sredstva u 3. mirovinski stup (dobrovoljni mirovinski fond).

Zaposlenici imaju i pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

Društvo svojim zaposlenicima također omogućuje plaćene dopuste npr. za sklapanje braka, porod supruge, selidbe, dobrovoljno darivanje krvi i slično.

RODITELJSKI DOPUST >GRI 401-3

Prema rješenju HZZO-a sve radnice ostvaruju pravo na roditeljni i roditeljski dopust, a svaki radnik muškarac na roditeljski dopust.

U 2024. godini su 4 zaposlenice koristile roditeljni dopust. Za sve njih je Društvo osiguralo da se nakon toga vrate na svoja prijašnja radna mjesta, a 12 muških zaposlenika je tijekom 2024. g. koristilo pravo na roditeljski dopust.

	Rodiljni i roditeljski dopust u 2024. godini	Ukupan broj zaposlenih po spolu 31.12.2024.	Ukupan broj zaposlenika koji su iskoristili pravo na roditeljni i roditeljski dopust prema spolu u 2024.	Ukupan broj zaposlenika koji se vratio na posao nakon završenog roditeljnog dopusta prema spolu	Ukupan broj zaposlenika koji se vratio na posao nakon završetka roditeljnog dopusta, a koji je ostao zaposlen dvanaest mjeseci po povratku na posao, prema spolu
Žene	4	82	4	2	1
Muškarci	12	267	12	12	12
Ukupno	16	349	16	14	13

OBAVJEŠTAVANJE O PROMJENAMA U RADU >GRI 402-1

Društvo obavještava svoje zaposlenike i njihove izabrane predstavnike o svim važnijim promjenama u poslovanju koje bi mogle na njih znatno utjecati putem službenih kanala uprave. Uprava Društva osigurava pravovremenu i transparentnu komunikaciju s zaposlenicima kako bi svi bili informirani o aktualnim događajima. Održava se otvorena komunikacija s zaposlenicima i potiče informiranost unutar Društva. Informacije se daju u skladu s odredbama Zakona o radu.

ZAJEDNIČKI FORMALNI ODBORI >GRI 403-1

U skladu s odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu te obvezama poslodavca Društvo ima svoj Odbor zaštite na radu. Taj Odbor se sastaje svakih 6 mjeseci kao što je i navedeno u zakonu, a po potrebi i više puta godišnje.

Društvo odgovorno postupi i djeluje u vezi s utjecajima na zdravlje i sigurnost. Teži visokim standardima zdravstvene zaštite i sigurnosti radnika, sprječavanju nezgoda, osiguranja integriteta imovine i brzog i efikasnog

reagiranja u izvanrednim i kriznim situacijama, kako i promicanju kulture zdravlja i sigurnosti svih radnika zaposlenih u Društvu. Da bi se postigli visoki zadani ciljevi vezani za zdravlje i sigurnost Društvo pažljivo odabire, obučava i raspoređuje adekvatne osobe koje doprinose u ostvarivanju navedenog. Također je osigurano pružanje odgovarajućih alata, opreme, osobne zaštite, jasno razrađenih postupaka i radnih uputa.

PREPOZNAVANJE OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ISTRAŽIVANJE INCIDENATA >GRI 403-2

U okviru sustava Zaštite na radu propisano je da se sva radna mjesta u Društvo moraju procijeniti. Radnici su informirani o svim opasnostima, štetnostima i naporima koja su karakteristična za njihovo radno mjesto, a sastavni su dio procjene rizika. Svi radnici su osposobljeni za rad na siguran način te u slučaju bilo kakvih opasnih situacija znaju kako na pravilan način rada zaustaviti rad i obavijestiti neposrednog rukovoditelja o opasnostima, štetnostima i rizicima. Svi radnici su osposobljeni za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, gašenje požara i spašavanje ljudi i imovine ugroženih požarom.

Procjena rizika obuhvaća sve zaposlene radnike koji su pod neposrednim utjecajem radnih aktivnosti poslodavca. U izradi procjene rizika sudjeluju stručnjaci zaštite na radu, ovlaštenici poslodavca, povjerenici radnika zaštite na radu te ostali radnici. Njihov zadatak je da prepoznaju moguće opasnosti, štetnosti i napore te procijeniti potencijalne rizike i odlučiti jesu li postojeće mjere sigurnosti adekvatne ili se trebaju primijeniti dodatne mjere. Na odboru zaštite na radu se raspravlja o procjeni rizika, a radnici se upoznaju s procjenom. Svi radnici su svjesni i upoznati sa svojim radnim zadacima i opasnostima, štetnostima i naporima na radnom mjestu, te su obavezni radove izvoditi na siguran način, zaustaviti radove i prijaviti ukoliko se pojavi bilo kakva opasnost po sigurnost i zdravlje radnika, narušavanja radnog procesa i oštećivanja radne opreme.

Društvo ima izrađenu uputu za prijavu near miss situacije s ciljem sprečavanja neželjenih situacija, kako bi se izbjegle nezgode/ozljede na radu te oštećivanje imovine. Dužnost svih radnika je da svaki potencijalni rizik prijave svom ovlašteniku poslodavca koji vodi zapise o takvim slučajevima i poduzima mjere da se takve situacije iskomuniciraju svim radnicima kako bi se prevenirala moguća nesreća.

Prolijevanje opasnih tvari, požar i eksplozija smatraju se najvećim rizikom za okoliš. S ciljem sprečavanja i/ili smanjenja negativnih utjecaja na okoliš i povećanja sigurnosti radnika za svaku situaciju izrađene su upute za postupanje u slučaju izvanredne situacije. Svake godine održavaju se i vježbe simulacije incidentnih situacija kako bi radnici što bolje bili pripremljeni u slučaju pojave potencijalnih navedenih opasnosti.

BOLESTI POVEZANE SA ZANIMANJEM >GRI 403-3

U Društvu nema zanimanja niti radnog mjesta kod kojih postoji visoka učestalost ili rizik od teških bolesti. Prilikom rasporeda radnika na poslove s posebnim uvjetima te poslove pri kojima se koristi računalo više od 4 sata tijekom radnog dana postupa se u skladu s tim uvjetima i radnici se obavezno upućuju na liječnički pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje istih. Periodično, u skladu s utvrđenim pravilima, redovito se provjerava njihova zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova. Društvo u cijelosti snosi sve troškove zdravstvenih pregleda pa tako i prijevoza do zdravstvene ustanove.

SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE I KOMUNIKACIJE O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADU >GRI 403-4

Na Odboru zaštite na radu sudjeluje stručnjak zaštite na radu, povjerenik radnika, ovlaštenik poslodavca i liječnik medicine rada. Odbori su savjetodavna tijela za unaprjeđenje zaštite zdravlja i sigurnosti. Oni direktno komuniciraju i savjetuju sve zaposlenike kako bi se zdravlje i sigurnost na radu podigla na najvišu moguću razinu.

Svi radnici imaju mogućnost prijaviti near miss situaciju svome ovlašteniku koji vodi zapis o istome te poduzima mjere za sprečavanje neželjenih situacija – nezgoda/ozljeda na radu.

Društvo je postavilo na mjestima rada Safety Corner „Sigurnosne kutke“ gdje se uz ormariće prve pomoći, sandučića za prijedloge radnika, Uputama za rada na siguran način rada, određenim letcima i znakovima informiraju radnike i osobe na radu o zdravlju i sigurnosti.

Društvo redovito provodi mjesečne sastanke gdje voditelji organizacijskih cjelina informiraju o trenutnome stanju, stanju budućih projekata i osiguravaju da svi rade prema zadanome cilju. Okupljanje voditelja ključna su za poboljšanje komunikacije, poticanje suradnje i napredak unutar Društva.

OBUKA RADNIKA O ZAŠTITI NA RADU >GRI 403-5

Sukladno važećim propisima vezanim za radne aktivnosti koje predstavljaju povećan zdravstveni i sigurnosni rizik za radnika, a radi utvrđivanja i kontrole zdravstvenog stanja i sposobnosti radnika za obavljanje istih, tijekom redovitih propisanih liječničkih pregleda radnici moraju zadovoljiti specifične zahtjeve koji se odnose na dob, stručne kvalifikacije, zdravstveno stanje i psihičku sposobnost (npr. radna mjesta s posebnim uvjetima rada).

Temeljni pregled specijalista medicine rada usmjeren je na utvrđivanje sposobnosti za rad, čime se utvrđuje zadovoljava li radnik zahtjeve radnog mjesta bez ugrožavanja vlastitog zdravlja ili zdravlja i sigurnosti drugih radnika i osoba na radu te radi pomoći u prilagodi radnog okruženja radniku i prevenciji ozljeda na radu i profesionalnih bolesti. Troškove utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika snosi poslodavac.

Osposobljavanja koja se odnose na zakonske zahtjeve provode se redovito i izvršeno je 100% planiranih osposobljavanja.

Društvo provodi sva osposobljavanja radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu o svom trošku.

Društvo redovito organizira vježbe evakuacije, vatrogasne vježbe i vježbe izvanrednih situacija za sve zaposlenike kako bi bili spremni ukoliko bi došlo do takvih navedenih situacija.

NAZIV OSPOSOBLJAVANJA	BROJ OSPOSOBLJENIH RADNIKA
Osposobljavanje za rad na siguran način	351 (svi djelatnici na 31.12.2024.)
Osposobljavanje ovlaštenika poslodavca	24
Osposobljavanje za povjerenika radnika	2
Osposobljavanje za rad sa opasnim tvarima	44
Osposobljavanje za industrijsku primjenu diizocijanata	11
Osposobljavanje – rukovatelj strojevima za preradu drvene mase	4
Osposobljavanje za prvu pomoć	32
Osposobljavanje za zaštitu od požara	351 (svi djelatnici na 31.12.2024.)
Osposobljavanje voditelja provedbe evakuacije i spašavanja	11
Osposobljavanje radnika za ugradnju i servisiranje rashladnih i klimatizacijskih uređaja	1
Osposobljavanje za strojara kompresorske stanice	1
Osposobljavanje za uklopničara elektro. postrojenja	2
Osposobljavanje – utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu	3
Osposobljavanje radnika za rukovanje viličarom	136
Osposobljavanje radnika za rukovanje hidrauličnom platformom	16
Osposobljavanje radnika za rukovanje dizalicom	2
Osposobljavanje - rukovatelj motornom pilom	3
Osposobljavanje – djelatnik za boravak u EX prostoriji	62
Osposobljavanje – odgovorna osoba u postrojenju, instalateri i rukovatelji EX opremom	5

Tablica: Vrste osposobljavanja

PROMICANJE ZDRAVLJA RADNIKA >GRI 403-6

Društvo je član Udruge za promicanje zaštite ljudi u radnoj i životnoj okolini Međimurske županije. Navedena udruga organizira savjetovanja i seminare za svoje članove, a teme prate djelokrug rada udruge, te se organiziraju temeljem aktualnosti u zakonskoj regulativi. Ciljevi organizacije savjetovanja i seminara jest redovito okupljanje stručnjaka iz zaštite na radu, zaštite od požara, zaštite okoliša te zaštite osoba i imovine.

SPRJEČAVANJE I UBLAŽAVANJE UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RAD IZRAVNO POVEZANI POSLOVNIM ODNOSIMA >GRI 403-7

Društvo redovito radi nezavisna mjerenja radnih uvjeta. Kod ispitivanja radnog okoliša provjerava se temperatura, vlažnost i brzina strujanja zraka, buka, osvjetljenje i ispitivanje štetnih tvari u radnom okolišu. Sva radna oprema se ispituje u zadanim zakonskim rokovima, kako bi se sprječavao i ublažio utjecaj na zdravlje, cilj je dobiti sigurnu radnu okolinu koja nema loš utjecaj za zdravlje te nema pretjeranog dizanja teških tereta.

Za dobivanje boljih radnih uvjeta rada ljeti instalirani su sustavi ventilacije u svim proizvodnim halama koja istovremeno hladi i podiže razinu vlage u halama.

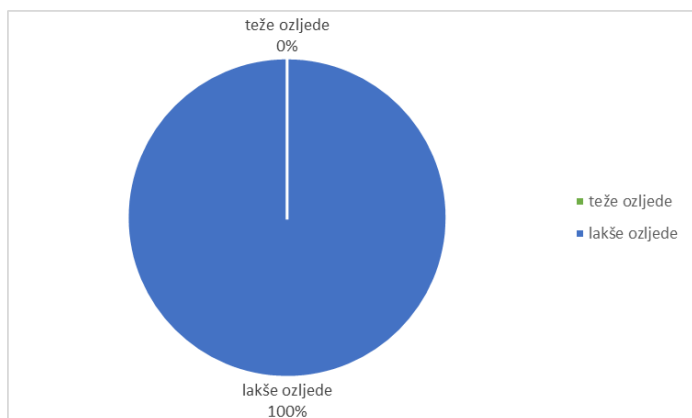
Postavljeni su uređaji za mjerenje uvjeta kvalitete zraka (temperatura, vlažnost, CO₂ i HOS – kvaliteta zraka), te imamo pristup mjerenjima on-line sustava na više mjesta.

Društvo je u 2024. godini izgradilo sunčane elektrane na lokaciji Sajmišna 16 i 21. Povećala se potreba za novom radnom opremom te su instalirani i ugrađeni: stroj za ovijanje paleta, skladišni regali, stroj za obradu drveta, stroj za pranje klišaja, nekoliko sustava pripreme toplog zraka, sustav iskorištavanja otpadne topline, termovizijsku kameru, sustav grijanja i klima uređaje, 2 rashlađivača zraka, ventilacijski sustav na hali 5, robotski usisavač, 2 tavi mobilna manipulatora, lančana dizalica, kamera za regalni viličar, pužni transporter za pražnjenje jumbo vreća, regali za skladištenje boja, 2 ručna viličara te 2 električna viličara.

OZLJEDE POVEZANE S RADOM >GRI 403-9

Pregled vrsta i stopa ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana i izostanaka te ukupan broj smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu u Društvu u razdoblju od 2021. do 2024. godine, dan je u sljedećoj tabeli:

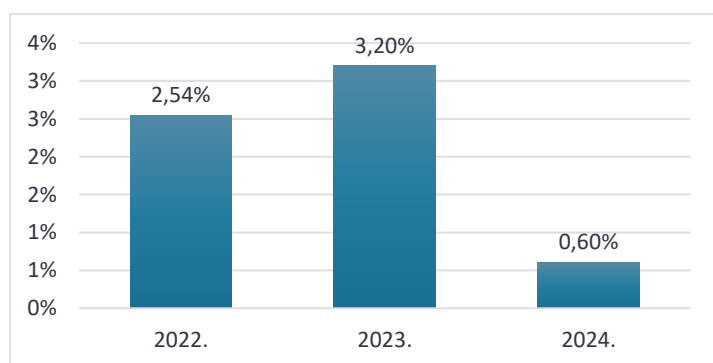
Red. br.	PARAMETAR	Godina		
		2022.	2023.	2024.
1.	Broj ozljeda	9	11	2
2.	Broj lakših ozljeda	7	10	2
3.	Broj težih ozljeda	2	1	0
4.	Broj ozlijeđenih muškaraca	9	10	2
5.	Broj ozlijeđenih žena	0	1	0
6.	Broj profesionalnih bolesti	0	0	0
7.	Broj izgubljenih dana	122	267	23
8.	Broj smrtnih slučajeva	0	0	0
9.	Broj near miss situacija	7	5	6



Slika: Broj ozljeda prema težini ozljede u 2024. godini

Stopa ozljeda po spolu (%) – faktor kod izračuna je 1 000 000

Red. br.	PARAMETAR	Godina		
		2022.	2023.	2024.
1.	IR (stopa ozljeda)	14,59	18,34	3,25
2.	ODR (stopa profesionalnih bolesti)	0	0	0
3.	LDR (stopa izgubljenih radnih dana)	19,78	44,52	37,4
4.	AR (stopa izostanaka zbog smrtnog slučaja)	0	0	0



Slika: Postotak ozlijeđenih zaposlenika

Prema podacima iz analize ozljeda na radu vidljivo je da broj ozljeda na radu oscilira posljednjih godina. Društvo svake godine povećava kapacitete nove radne opreme kako bi se zadovoljili zahtjevi naših kupaca.

U 2024. godini su bile 2 ozljede na radu, od kojih su oba dvije okarakterizirane kao lakše ozljede. Ozljede koje su se desile nemaju trajne posljedice po zdravlje zaposlenika i nije bilo ozljeda sa smrtnim ishodom niti slučajeva profesionalnih oboljenja. Zbog ozljeda na radu u 2024. godini je izgubljeno 23 radnih dana. Sve ozljede od 2022. do 2024. povezane s radom su se desile 97 % pripadnicima muškog spola te 3% pripadnicima ženskog spola.

Po događaju ozljede na radu, nakon liječničkog zbrinjavanja radnika, neposredni rukovoditelj radnika kojemu se dogodila ozljeda obavještava Odjel zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu. Odjel zaštite na radu utvrđuje okolnosti nastanka ozljede odnosno činjenično stanje te predlaže mjere u cilju smanjenja rizika ili otklanjanju uzroka ozljede.

Procedura u slučajevima nezgoda i ozljeda na radu propisana je internom uputom. Svaka ozljeda na radu prijavljuje se (putem obrasca Prijave o ozljedi na radu) nadležnim institucijama te se evidentiraju putem propisane dokumentacije u bazi podataka. Sva dokumentacija iz područja zaštite na radu pohranjuje se u elektronskoj bazi podataka. Podaci o ozljedama na radu redovito se analiziraju.

Ispunjen je postavljen cilj za 2024. godinu, čime je znatno smanjen broj ozljeda na radu. Dodatnom obukom kroz periodičku obnovu znanja, povećana je svijest radnika pa time i postupanje odnosno izvođenje radnih operacija prema pravilima zaštite na radu.

OBUKA I OBRAZOVANJE >GRI 404

U cilju razvoja potencijala svojih zaposlenika, Društvo kontinuirano provodi obrazovanje i usavršavanje svojih radnika širokim rasponom obrazovnih aktivnosti: obrazovanje u okviru redovnog sustava školovanja, pohađanje specijaliziranih edukacija unutar i izvan poduzeća, učenje stranih jezika, a velik naglasak se stavlja i na razvoj prezentacijskih i komunikacijskih vještina, rada na računalu, te osuvremenjivanje ostalih znanja relevantnih za učinkovitost i profesionalnost u radu.

Kroz individualne i grupne edukacijske programe potiče se cjeloživotno učenje i osobni razvoj zaposlenika, što ujedno pridonosi i većem zadovoljstvu na radnom mjestu. Osim formalnog obrazovanja, promiče se i kultura neformalnog učenja, razmjene znanja među kolegama te mentorstvo unutar organizacije. Društvo prepoznaje važnost prilagodbe novim tehnološkim i tržišnim izazovima, zbog čega se posebna pažnja posvećuje i razvoju digitalnih kompetencija te jačanju inovativnosti i samostalnosti u radu. Ulaganjem u znanje, Društvo ne samo da gradi kvalitetniji i konkurentniji tim, već i osigurava dugoročnu održivost i uspješnost poslovanja.

Društvo pažljivo bira svoje zaposlenike na rukovodećim pozicijama u poduzeću te prepoznaje njihov potencijal. Također se ulaže u njihov razvoj te se stvara prostor za njihovo daljnje napredovanje.

Prosječan broj sati obuke po zaposleniku (ukupno):

	2022	2023	2024
Ukupno sati obuke	253	917	2838
Broj zaposlenika na 31.12.	349	348	349
Prosječno sati obuke po zaposleniku	0,7	2,6	8,1

Prosječan broj sati obuke po zaposleniku (po spolu):

	2022	2023	2024
Muškarci	0,7	2,6	8,9
Žene	2,5	2,7	5,6

U skladu s ciljem definiranim u prethodnom izvještaju, za 2024. godinu planirano je prosječno najmanje 4 sata obuke po zaposleniku.

Tijekom 2024. godine Društvo se dodatno angažiralo u području stručnog usavršavanja zaposlenika. Ukupno je realizirano 2.838 sati obuke, što predstavlja više nego trostruko povećanje u odnosu na prethodnu 2023. godinu, kada je evidentirano 917 sati.

Ovim iskorakom prosječan broj sati obuke po zaposleniku porastao je s 2,6 sati u 2023. na 8,1 sati u 2024. godini. Povećanje ulaganja u razvoj zaposlenika rezultat je strateškog fokusa na jačanje internih kompetencija, podizanje razine znanja te osiguranje dugoročne konkurentnosti poduzeća.

Kroz različite oblike edukacija od internih radionica i stručnih seminara do vanjskih treninga i online programa, zaposlenicima su pružene prilike za stjecanje novih znanja i vještina relevantnih za njihova radna mjesta. Poseban naglasak stavljen je i na temu komunikacija. Povećanje razine komunikacijske kompetencije zaposlenika prepoznato je kao ključan faktor za bolje timsko funkcioniranje, veću efikasnost u svakodnevnom radu te stvaranje pozitivnijeg i suradničkog radnog okruženja.

Ovi pozitivni pokazatelji potvrđuju našu predanost kontinuiranom učenju i profesionalnom rastu svih članova tima, što u konačnici doprinosi većoj učinkovitosti, kvaliteti rada i zadovoljstvu zaposlenika. Vjerujemo da su motivirani i educirani zaposlenici ključna snaga u ostvarenju poslovnih ciljeva i daljnjem razvoju organizacije.

Postavljeni cilj bio je više od 4 sata godišnje po zaposlenom. Za danje razdoblje i dalje vrijedi postavljeni cilj.

PROGRAMI ZA STJECANJE VJEŠTINA >GRI 404-2

Stjecanjem novih znanja i usvajanjem potrebnim vještina Društvo poboljšava kvalitetu svojih proizvoda te povećava konkurentnost na tržištu. Intenzivno se radi na daljnjem usavršavanju zaposlenika.

Mentorski programi su dio programa upravljanja znanjem poduzeća i odvijaju se u prepoznatim ključnim područjima za poslovanje poduzeća. Oni za cilj imaju zadržavanje perspektivnih zaposlenika te stvaranje kompetentnih i motiviranih stručnjaka za budući razvoj poslovanja.

Zaposlenicima je važna povratna informacija o njihovom angažmanu i razvoju karijere u poduzeću. Ona djeluje na motivaciju zaposlenika i pomaže steći uvid u vlastito poslovno ponašanje i napredak. Menadžment i zaposlenici razmjenjuju važne informacije koje su osnova za planiranja individualnih planova razvoja.

SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE MJERE >GRI 406-1

U Društvu nije zabilježen niti jedan slučaj diskriminacije na temelju rase, boje kože, spola, vjere, političkog mišljenja, nacionalnog ili društvenog porijekla. Društvo štiti dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla te se zaposlenicima osiguravaju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju poslodavca, nadređenih ili drugih osoba s kojima redovito dolazi u kontakt za vrijeme obavljanja posla.

Društvo ima Pravilnik o postupku i mjerama za zaštitu dostojanstva radnika. Tim Pravilnikom se utvrđuju postupci i mjere za zaštitu dostojanstva radnika kojima im se osiguravaju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju i spolnom uznemiravanju. Također su u Društvu imenovane osobe zadužene za zaštitu dostojanstva radnika. Ovlaštene su zaprimati i rješavati sve pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva zaposlenika u skladu sa Zakonom. Tijekom izvještajnog razdoblja, kao ni u prethodnim izvještajnim razdobljima, nije zaprimljena niti jedna pritužba vezana uz zaštitu dostojanstva radnika.

Iako su zaposlenici Društva upoznati sa Pravilnikom o postupku i mjerama za zaštitu dostojanstva radnika dodatno se po potrebi educiraju naši zaposlenici bilo od strane odjela ljudskih potencijala, osoba zaduženih za zaštitu dostojanstva u Društvu ili njihovih neposrednih voditelja, a sve na temu diskriminacije.

Društvo je također donijelo i Interni akt o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti. Imenovana je i povjerljiva osoba za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti te njezin zamjenik. Obje te osobe su upoznate sa postupkom rješavanja moguće prijave nepravilnosti u poduzeću. Svim zaposlenicima Društva je omogućeno prijavljivanje nepravilnosti u poduzeću. Tijekom izvještajnog razdoblja, kao ni u prethodnim izvještajnim razdobljima, nije zaprimljena niti jedna prijava nepravilnosti u Društvu.

SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA >GRI 407

Svi zaposlenici ostvaruju pravo na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja, uključujući pravo da osnuju radničko vijeće i sindikat te učlanjenje u njega radi zaštite svojih interesa. Za ispunjenje ovih prava Društvo neće postavljati nikakva ograničenja, osim onih koja su propisana zakonom. Društvo poštuje i podržava pravo zaposlenika da slobodno izražavaju svoje stavove bez straha od nepovoljnih posljedica.

DJEČJI, PRISILNI I OBAVEZNI RAD >GRI 408, >GRI 409

Društvo u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se vrši obvezni ili prisilni rad ni u kakvim poslovnim aktivnostima i oblicima. U 2024. godini, kao ni u prethodnim izvještajnim razdobljima, nije sklopljen niti jedan ugovor o radu s osobama mlađim od 18 godina. Internim propisima i standardiziranim selekcijskim procesima zapošljavanja, proaktivno je u potpunosti smanjen rizik zapošljavanja osoba mlađih od 18 godina.

Kodeksom i politikama Društva strogo su zabranjeni prisilni i dječji rad. Uz to su uspostavljeni mehanizmi nadzora i kanali za prijavu nepravilnosti koji jamče povjerljivost i zaštitu prijavitelja.

Društvo nema poslovne procese u kojima postoji visoki rizik od prisilnog, obaveznog ili dječjeg rada.

POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA >GRI 412-1

Društvo poštuje ljudska prava. Kod donošenja odluka o mjestima poslovanja uzimaju se u obzir ljudska prava. U svim djelatnostima Društva je izvršena provjera poštivanja ljudskih prava. Svaki zaposlenik Društva uživa jednako pravo na poštivanje i dostojanstvo bez obzira na svoju rasu, vjeroispovijest, spol, dob, nacionalno podrijetlo, politička uvjerenja, seksualnu orijentaciju, bračno stanje, invalidnost ili na bilo koje drugo osobno svojstvo. U slučaju zaprimanja prijave o kršenju tih prava pokreće se procedura unutar koje se istražuju okolnosti prijavljenog događaja, utvrđuje opravdanost prijave te se poduzimaju odgovarajuće mjere.

U Društvu su značajno poboljšane muške i ženske garderobe za presvlačenje za cijeli pogon prerade papira. Time se također doprinosi očuvanju dostojanstva zaposlenika.

Važno je istaknuti kako u 2024. godini, kao ni u prethodnim izvještajnim razdobljima, nije bilo pokrenutih sporova u vezi s radnim odnosima, što dodatno potvrđuje kvalitetu međuljudskih odnosa, dosljednu primjenu radnog zakonodavstva i djelotvornu internu komunikaciju.

UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE >GRI 413-1

Društvo kontinuirano prepoznaje važnost aktivne suradnje sa zajednicom u kojoj posluje te ulaže u nju putem brojnih programa sponzorstava i donacija. U 2024. godini izdvojeno je 23.277 EUR-a za donacije, sponzoriranje sportskih natjecanja, kulturnih priredbi, pojedinačnih projekata i/ili drugih aktivnosti.

Donacije:

- Osnovna škola Kotoriba
- Centar za odgoj i obrazovanje
- Gimnazija Čakovec
- Teniski klub „Dubravčan“ Donja Dubrava
- Nogometni klub „Vidovčan“ Donji Vidovec
- Kulturno umjetničko društvo Donja Dubrava
- Kulturno umjetničko društvo Donji Vidovec
- Mažoretkinje Kotoriba
- Limena glazba općine Kotoriba
- Caritas Kotoriba
- Udruga Roma „Za bolje sutra“ Kotoriba
- Udruga „Pomoć neizlječivima“
- Športno društvo „Meteorplast“ Slovenija
- Udruga uzgajivača malih životinja Donja Dubrava

JAVNE POLITIKE >GRI 415-1

Društvo u 2024. godini nije doniralo ni jednoj političkoj stranci u Hrvatskoj.

UTJECAJ NA ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA >GRI 416-1

Od faze planiranja dizajna proizvoda, kroz njihovu validaciju u razvojnoj fazi i redovite godišnje provjere u serijskoj proizvodnji, svi proizvodi Društva udovoljavaju zakonodavnim i sigurnosnim propisima.

Investicije u 2024. godini povećale su proizvodne kapacitete, kvalitetu proizvoda, a i time sigurnost kupaca.

Uredba PPWR propisuje da nakon 12.08.2026. ambalaža za kontakt s hranom mora sadržavati PFAS ispod propisane granice. Društvo će vjerojatno, kao standard, prestati koristiti PFAS u proizvodnji do 1.1.2026. Društvo je trenutno u fazi testiranja zamjenskih rješenja.

POŠTIVANJE PROPISA >GRI 416-2

Društvo nema zabilježeno ni jedno prekršajno rješenje u 2024. godini iz područja zaštite na radu. U prethodnim razdobljima Društvo ima zabilježeno jedno prekršajno rješenje u 2023. godini iz područja zaštite na radu koje je rezultiralo novčanom kaznom jer se očistilo mjesto ozljede na radu. Ozlijeđeni radnik je zadržan u zdravstvenoj ustanovi što je bilo popraćeno nadzorom inspekcije rada.

Društvo posjeduje:

- Sustav upravljanja kvalitetom certificiran po normi ISO 9001 od 2003. godine.
- Sustav upravljanja okolišem certificiran po normi ISO 14001 od 2008. godine.
- Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu certificiran po normi OHSAS 18001 od 2013. godine, u 2021. godini prelazak na novu normu ISO 45001
- Sustav upravljanja sigurnošću kod proizvodnje ambalaže koja dolazi u kontakt s hranom certificiran po normi FSSC 22000 od 2015. godine.
- Sustav upravljanja sigurnošću kod proizvodnje ambalaže koja dolazi u kontakt s hranom certificiran po normi BRC od 2019. godine.
- Sustav osiguranja održivog razvoja u gospodarenju šumama prema normi FSC®CoC kod proizvodnje papirnatih vrećica i drugih određenih proizvoda od papira.
- Rješenje Ministarstva zdravlja da lokacija zadovoljava uvjete za proizvodnju predmeta opće uporabe koji dolaze u kontakt s hranom.
- Rješenje o objedinjenim uvjetima zaštite okoliša
- Ekološka oznaka "Der Blaue Engel" (prijevod: plavi anđeo) za plastične vrećice za nošenje načinjene od reciklirane plastike.
- Ekološka oznaka "Der Blaue Engel" (prijevod: plavi anđeo) za papirnate vrećice
- Dobavljač/član u globalnom lancu nabave SEDEX (s ciljem unaprjeđenja odgovornog i etičkog poslovanja)

Detaljne informacije o certifikatima, izdavač i trajanje:

- ISO 9001:2015 259860-2018-AQ-HRV-HAA 12.04.2024-11.04.2027 DNV GL
- ISO 14001:2015 217476-2017-AE-HRV-HAA 18.04.2023-17.04.2026 DNV GL
- ISO 45001:2018 135823-2013-HSO-HRV-HAA 09.04.2025-08.04.2028 DNV GL
- FSSC 22000 C612217 COID: HRV-1-2080-193337 20.05.2024-19.05.2027 DNV GL
- BRC 10000447693-MSC-ACCREDIA-HRV 19.05.2020-26.04.2026 - BRCGS site code: 1190060
- Kosher 01.05.2025.-01.05.2026. Chief Rabbi Dr. Kotel DaDon
- Sedex Supplier (B Member) -Company Reference ZC3331777 Site Reference ZS3572584
- UN requirements and requirements of the actual UN guidelines (production of packaging for dangerous goods) valid until 11.04.2025.
- Der Blaue Engel, Tragetaschen bedruckt aus Recycling-PE Contract No. 34159 zur DE-UZ 30a from 13.12.2019 plus Courier/Mailing bags from 80 % recycling plastic from 11.10.2021
- Der Blaue Engel, Papiertragetaschen Contract No. 40160 based on DE-UZ 217b Edition 2021, from 02.08.2023.
- Eco Vadis, score 72/100, Silver CSR Rating, EVID: SS042081, valid until 16.09.2025
- FSC CoC 44 751 15430152/44 255 15430152, Certificate Code TUEV-COC-000745, License Code FSC-C127860 20.11.2020-19.11.2025 FSC-C127860 TUV NORD
- Plastica seconda vita – Certificato n 899/2023 and 901/2023 21.03.2023-20.03.2026

VRSTA PODATAKA O PROIZVODU I USLUZI >GRI 417-1

Prema organizacijskim postupcima za podatke o proizvodima i njihovo označavanje, svaki proizvod ima oznaku proizvođača (osim ako je drugačije zahtijevano od strane kupca), osnovne tehničke podatke te posebne podatke koji su karakteristični ili značajni za taj proizvod.

PRIDRŽAVANJE PROPISA >GRI 417-2

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježeno nepridržavanje propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s podacima o proizvodu i usluzi te označavanjem.

PRIDRŽAVANJE PROPISA I DOBROVOLJNIH KODEKSA U VEZI S MARKETINŠKIM KOMUNIKACIJAMA >GRI 417-3

Društvo koristi fer i odgovorne prakse u svojim poslovnim odnosima s kupcima. To uključuje odgovoran marketing te transparentnu komunikaciju o ekonomskim, okolišnim i društvenim utjecajima proizvoda. U Društvu nije zabilježen niti jedan slučaj plasiranja korištenja obmanjujuće, netočne i diskriminirajuće informacije (uključujući oglašavanje, promidžbu i pokroviteljstvo) te iskorištavanja nedostatka znanja ili nemogućnost izbora kupca.

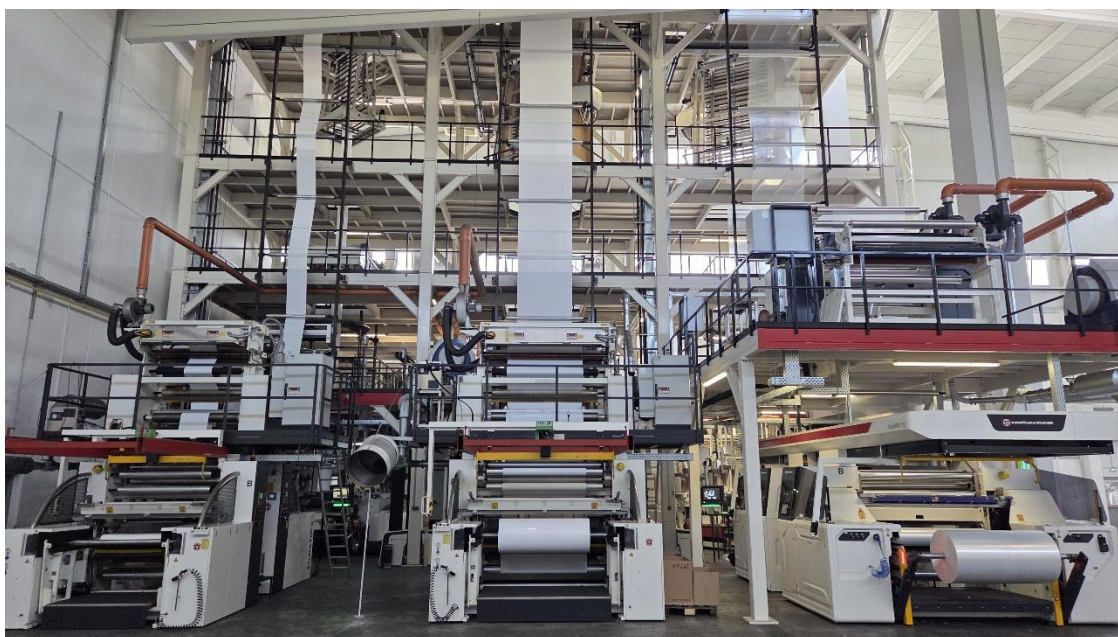
Društvo koristi tvrdnje o utjecaju na okolišu prema europskim standardu EN ISO 14021:2016 Znakovi i izjave o zaštiti okoliša – Samodeklarirane tvrdnje o utjecaju na okoliš koja sprečava pogrešno komunikaciju koje potencijalno može doći do neželjenih rezultata i sudskih tužbi. Na temelju te norme izrađen je ekološka oznaka „muraeco“. Izjava je korištena u marketinške svrhe.

Jedan od ciljeva je upravo pružanje edukacije kupaca koji nisu dovoljno upoznati s zakonskim zahtjevima te zbog pogrešno (interpretirajućih) informacija s medijima ili drugih izvora misle poduzeti krive korake. Tijekom 2024. pružena je više edukacija u stilu pisanih dokumenata sa pojašnjenjem, prezentacija, telekonferencija te edukacije na danima otvorenih vrata. Teme su bile:

Prijedlog Uredbe o ambalaži i ambalažnom otpadu, PFAS komponenta, PCR i PIR reciklirani sadržaj, reciklabilni mono materijali za zamjenu substrat/PE kaširani proizvod i EUDR u sektoru papira

Uredba o ambalaži i ambalažnom otpadu (PPWR) donosi velike promjene za cijelu ambalažnu industriju, no mnogi detalji još nisu definirani. Za PPWR se Društvo priprema zadnjih 3 godine, doslovno od prve radne verzije Uredbe. Konkretno prate se zakonodavne izmjene, testiramo alternative (npr. PFAS-free materijale) i razvijaju reciklabilna rješenja. Iako trenutačno nijedna tvrtka ne može u potpunosti biti „PPWR ready“, proaktivno se surađuje s kupcima Društva kako bi se osiguralo usklađenost s budućim zahtjevima.

Fokus u sljedećem razdoblju biti će i dalje na PPWR i EUDR.



Slika: Tri linije za ekstruziju polietilenskog filma